



# आरत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 52]

नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 25, 1993 (पौष 4, 1915)

No. 52]

NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 25, 1993 (PAUSA 4, 1915)

(इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके)  
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

## विषय-सूची

पृष्ठ

पृष्ठ

भाग I—खण्ड 1—(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के भवालयों और उच्चतम व्यायालय द्वारा जारी की गई विभिन्न नियमों, विनियमों, आदेशों तथा संकल्पों से संबंधित विधिसूचनाएं

869

भाग I—खण्ड 2—(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के भवालयों और उच्चतम व्यायालय द्वारा जारी की गई सरकारी अधिकारियों की नियुक्तियों, पदोन्नतियों, लूटियों आदि के सम्बन्ध में विधिसूचनाएं

1301

भाग I—खण्ड 3—रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए संकल्पों और अधिकारियों आदेशों के सम्बन्ध में विधिसूचनाएं

5

भाग I—खण्ड 4—रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी की गई सरकारी अधिकारियों की नियुक्तियों, पदोन्नतियों, लूटियों आदि के सम्बन्ध में विधिसूचनाएं

2189

खण्ड II—खण्ड 1—प्रधिनियम, अध्यावेद और विनियम

\*

भाग II—खण्ड 1—प्रधिनियमों, प्रध्यारेशों और विनियमों का हिन्दी भाषा में प्राप्तिकृत पाठ

\*

भाग II—खण्ड 2—विदेशक तथा विदेशी पर प्रबल समितियों के बिल तथा रिपोर्ट

\*

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)—भारत सरकार के भवालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय प्राधिकरणों (संघ प्रासित लेखों के प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा जारी किए गए सामान्य सांविधिक नियम (जिसमें सामान्य स्वरूप के आदेश और उपविधियाँ आदि भी शामिल हैं)

\*

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)—भारत सरकार के भवालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय प्राधिकरणों (संघ प्रासित लेखों के प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा जारी किए गए सांविधिक आदेश और विधिसूचनाएं

\*

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (iii)—भारत सरकार के भवालयों (जिनमें रक्षा मंत्रालय भी शामिल है) और केन्द्रीय प्राधिकरणों (संघ प्रासित लेखों के प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा जारी किए गए सामान्य सांविधिक नियमों और सांविधिक आदेशों (जिनमें सामान्य स्वरूप की उपविधियाँ भी शामिल हैं) के हिन्दी में अधिकृत पाठ (ऐसे पाठों को छोड़कर जो भारत के राजनव के खण्ड 3 या खण्ड 4 में प्रकाशित होते हैं)

\*

भाग II—खण्ड 4—रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश

\*

भाग III—खण्ड 1—उच्च व्यायालयों, नियंत्रक और महानेतृ-परीक्षक, संघ लोक सेवा आयोग, रेल विभाग और भारत सरकार से संबद्ध और अधीनस्थ वार्षिकों द्वारा जारी की गई विधिसूचनाएं

1247

भाग III—खण्ड 2—पेट्रल कार्यालय द्वारा जारी की गई फेलोशी और डिजाइनों गे संबंधित विधिसूचनाएं और नोटिस

1035

भाग III—खण्ड 3—नुकस आवृत्ति के प्राधिकार के अधीन अपना द्वारा जारी की गई विधिसूचनाएं

--

भाग III—खण्ड 4—विधिय विधिसूचनाएं जिनमें सांविधिक नियायों द्वारा जारी की गई विधिसूचनाएं, आदेश, विधायिक और नोटिस शामिल हैं

16479

भाग IV—पीस-सरकारों व्यक्तियों और गोपन-सरकारों नियायों द्वारा जारी किए गए विजापत्र और नोटिस

175

भाग V—प्रदेशी और हिन्दी लोकों में अम्ब और मूषु के लोकहों को दफ्तरी नामा अनुपूरक

## CONTENTS

PAGE		PAGE	
<b>PART I—SECTION 1—Notifications relating to Non-Statutory Rules, Regulations, Orders and Resolutions issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Supreme Court.</b>	869	<b>PART II—SECTION 3—Sub-Sec. (iii) Authoritative texts in Hindi (other than such texts, Published in Section 3 or Section 4 of the Gazette of India) of General Statutory Rules &amp; Statutory Orders (including Bye-laws of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (including the Ministry of Defence) and by Central Authorities (other than Administration of Union Territories)</b>	*
<b>PART II—SECTION 2—Notifications regarding Appointments, Promotions, Leave etc. of Government Officers issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Supreme Court . . . . .</b>	1301	<b>PART II—SECTION 4—Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence</b>	*
<b>PART I—SECTION 3—Notifications relating to Resolutions and Non-Statutory Orders issued by the Ministry of Defence</b>	5	<b>PART III—SECTION 1—Notifications issued by the High Courts, the Comptroller and Auditor General, Union Public Service Commission, the Indian Government Railways and by Attached and Subordinate Offices of the Government of India</b>	1247
<b>PART I—SECTION 4—Notifications regarding Appointments, Promotions, Leave etc. of Government Officers issued by the Ministry of Defence</b>	2189	<b>PART III—SECTION 2—Notifications and Notices issued by the Patent Office, relating to Patents and Designs</b>	1035
<b>PART II—SECTION 1—Acts, Ordinances and Regulations</b>	*	<b>PART III—SECTION 3—Notifications issued by or under the authority of Chief Commissioners</b>	*
<b>PART II—SECTION 1-A—Authoritative texts in Hindi Language of Acts, Ordinances and Regulations</b>	*	<b>PART III—SECTION 4—Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies</b>	16479
<b>PART II—SECTION 2—Bills and Reports of the Select Committee on Bills</b>	*	<b>PART IV—Advertisements and Notices issued by Private Individuals and Private Bodies</b>	175
<b>PART II—SECTION 3—SUB-SECTION (i)—General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws, etc. of general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)</b>	*	<b>PART V—Supplement showing Statistics of Births and Deaths etc. both in English and Hindi</b>	*
<b>PART II—SECTION 3—SUB-SECTION (ii)—Statutory Orders and Notifications issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)</b>	*		

## भाग I—संक्षण 1

## [PART I—SECTION 1]

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और उच्चतम न्यायालय द्वारा जारी की गई विधितर नियमों, विनियमों तथा आदेशों और संकलनों से संबंधित अधिसूचनाएं  
[Notifications relating to Non-Statutory Rules, Regulations, Orders and Resolutions issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Supreme Court]

कार्मिक, लोक शिक्षायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, दिसम्बर 25 दिसम्बर 1993

नियम

स० 10/4/93-के० से०-II—कर्मचारी चयन आयोग (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग), नई दिल्ली द्वारा निम्नलिखित सेवाओं के ग्रेड “घ” की अस्थायी रिक्तियों को भरने के लिए वर्ष 1994 के दौरान दो महीने/तीन महीने में एक बार दूसरे शनिवार तथा रविवार को और यदि आवश्यक हुआ तो उसके बाद पड़ने वाले शनिवार/रविवार को सी जाने वाली प्रतियोगिता परीक्षा से संबंधित नियम जन साधारण की सूचना के लिए प्रकाशित किए जाते हैं :—

1. केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा का ग्रेड-3 (ग्रेड “घ”)

2. सशस्त्र सेना मुख्यालय आशुलिपिक सेवा का ग्रेड-3 (ग्रेड “घ”)

3. भारतीय विवेश सेवा “घ” के आशुलिपिक संवर्ग का ग्रेड-3

4. संसदीय कार्य विभाग, आशुलिपिक सेवा के ग्रेड-3 (ग्रेड “घ”) आशुलिपिक

5. पर्यटन विभाग आशुलिपिक सेवा

दिल्ली केन्द्र में परीक्षादो भृतीनों में एक बाट-आधार पर होगी तथा दिल्ली से बाहर के केन्द्रों में लैमासिक आधार पर होगी।

2. परीक्षा के परिणामों के आधार पर भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या का निर्धारण सरकार द्वारा समय-समय पर किया जाएगा और कर्मचारी चयन आयोग को इसकी सूचना आयोग द्वारा यदि आवश्यक समझा जाता है। परीक्षाओं के परिणाम घोषित किए जाने से पहले दो दी जाएंगी। भारत सरकार द्वारा यथा निर्धारित रिक्तियों के संबंध में अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अथवा अन्य पिछड़ी जातियों के उम्मीदवारों के लिए आरक्षण किए जाएंगे।

(I) अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों से उन अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों से आशय है जिनका नियम आदेशों में उल्लेख है :—

संविधान (अनुसूचित जातियों) आदेश, 1950, संविधान (अनुसूचित जनजातियों) आदेश, 1950, संविधान (अनुसूचित जातियों) (संघ शासित राज्य) आदेश 1951, संविधान अनुसूचित जनजातियों (संघ शासित राज्य) आदेश, 1951, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की सूचियां (परिशोधित) आदेश, 1956, द्वारा यथा संशोधित, बम्बई पुनर्गठन अधिनियम, 1960, पंजाब पुनर्गठन अधिनियम, 1966, हिमाचल प्रदेश राज्य अधिनियम, 1970 और उत्तर पूर्वी क्षेत्र पुनर्संगठन अधिनियम, 1971, अनुसूचित जाति आदेश (संशोधन) अधिनियम, 1976, संविधान (जम्मू और कश्मीर) अनुसूचित जाति आदेश, 1956, संविधान (जम्मू और कश्मीर) अनुसूचित जनजाति आदेश, 1989 और संविधान (अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह) अनुसूचित जनजातियां आदेश, 1959, संविधान (दादरा और नगर हवेली) अनुसूचित जाति आदेश 1962, संविधान (दादरा और नगर हवेली) अनुसूचित जनजातियां आदेश, 1962, संविधान (पाइंडचेरी) अनुसूचित जातियों आदेश 1964, संविधान (अनुसूचित जनजातियों) (उत्तर प्रदेश) आदेश, 1967, संविधान (गोवा, धमन और दीव) अनुसूचित जातियां, आदेश, 1968, संविधान (गोवा, धमन और दीव) अनुसूचित जनजाति, आदेश, 1968, संविधान (नागालैंड) अनुसूचित जनजातियां आदेश, 1970, संविधान (सिक्किम) अनुसूचित जातियां आदेश, 1978 और संविधान (सिक्किम) अनुसूचित जनजातियां आदेश, 1978, संविधान (जम्मू और कश्मीर) आदेश, 1989 समय-समय पर यथा संशोधित, संविधान (अनुसूचित जाति) आदेश (संशोधन) अधिनियम पक्ष, 1990 और संविधान (अनुसूचित जनजाति) आदेश (संशोधन) अधिनियम, 1991 एवं संविधान (अनुसूचित जनजाति) आदेश (संशोधन) अधिनियम, 1991।

(II) अन्य पिछड़ी जातियां: उपरोक्त आरक्षण के उद्देश्य से भारत सरकार के कार्मिक, लोक शिक्षायत एवं, पेंशन मंत्रालय द्वारा जारी कार्यालय ज्ञापन सं० 36012/22/93-स्था० (एस०सी० टी०) दिनांक 8 सितम्बर, 1993 के अनुसरण में अन्य पिछड़ी जातियों में प्रथम चरण में उन जातियों और समुदायों को शामिल किया जाएगा जो मंडल आयोग की रिपोर्ट एवं राज्य सरकारों द्वारा जीमीट में शामिल हैं।

उपरोक्त अन्य पिछड़ी जातियों की सूची कल्याण मंत्रालय के संकल्प सं ०। 2011/ 68/ 93-बी०सी०सी०(सी०) दिनांक 10-9-1993 द्वारा भारत सरकार के राजपत्र में दिनांक 13-9-1993 की प्रकाशित की जा चुकी है। अन्य पिछड़ी जातियों के रूप में आकरण वाहने वाले अस्थायियों को उपरोक्त अधिसूचना में उल्लिखित किसी एक जाति से संबंधित होना चाहिए तथा कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन सं ० 36012/ 22/ 93-स्था० (एस० सी० टी०) दिनांक 8-9-1993 में उल्लिखित “क्रीमी लेयर” (सुविधा सम्पन्न वर्ग) से बाहर होना चाहिए।

3. कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यह परीक्षा इन नियमों के परिशिष्ट-I में निर्धारित ढंग से आयोजित की जाएगी। प्रवेश के प्रयोजन के लिए उम्मीदवारों को अपने आवेदन पत्र परिशिष्ट-II में दिए गए प्रपत्र के अनुसार सावे कागज पर भैंठने होंगे—इन आवेदन पत्रों को संबंधित मंत्रालय/विभाग/कार्यालय द्वारा संकीर्ण के बावजूद अनुबन्ध-1 में दिए कार्यक्रम के अनुसार कर्मचारी चयन आयोग को अपेक्षित कर दिया जाएगा।

4. नियमित रूप से नियुक्त भारतीय विदेश सेवा (य) / संसदीय कार्य विभाग, संशोधन सेवा मुख्यालय, लिपिक सेवा/केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा तथा पर्यटन विभाग लिपिकीय सेवा का कोई भी स्थायी या अस्थायी अवर श्रेणी/उच्च श्रेणी लिपिक उन विकितयों के लिए इस प्रतियोगिता परीक्षा में बैठ सकेंगे।

4. (1) सेवाकाल : उसने “निर्णायक तारीख” को जैसा कि केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा समूह “घ” (प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1969 के विनियम 2(क) में पारिभाषित है। संबंधित संवर्ग/सेवा के अवर श्रेणी ग्रेड अथवा उच्च श्रेणी ग्रेड में कम से कम 2 वर्षों की अनुमोदित और उत्तमात्मक सेवा पूर्ण कर ली हो।

टिप्पणी-1 : दो साल की अनुमोदित और निरन्तर सेवा की शर्त भी लागू होगी यदि किसी उम्मीदवार की कुल गिरी जाने वाली सेवा आंशिक रूप से संबंधित संवर्ग/सेवा के अवर श्रेणी ग्रेड अथवा उच्च श्रेणी ग्रेड में हो।

टिप्पणी-2 : संबंधित संवर्ग सेवा के अवर श्रेणी लिपिक ग्रेड या उच्च श्रेणी के बे अधिकारी जो सक्षम प्राधिकारी की स्वीकृति से निःसंवर्ग पदों में प्रतिनियुक्ति पर है, यदि अन्यथा पास हों तो इस परीक्षा में बैठने के पात्र होंगे। यह शर्त उस अधिकारी पर भी लागू होती है जो स्थानांतरण पर किसी निःसंवर्ग पद पर या किसी अन्य सेवा में नियुक्त किया गया है और यदि उस अधिकारी का संबंधित संवर्ग/सेवा के अवर श्रेणी ग्रेड या उच्च श्रेणी ग्रेड में फिलहाल कोई पूर्व ग्रहणाधिकार चलता जा रहा हो।

टिप्पणी-3 : अवर श्रेणी या उच्च श्रेणी ग्रेड में नियमित रूप में नियुक्त अधिकारी का अर्थ उस अधिकारी से है जो उपर्युक्त पैरा-1 में निर्विष्ट किसी संवर्ग में आवंटित हो।

(2) आयु : इस परीक्षा के लिए किसी उम्मीदवार की आयु “निर्णायक तारीख” को (जैसा कि केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा समूह “घ”) [प्रतियोगिता परीक्षा विनियम, 1969 के नियम 2 (य) में परिभाषित है] 50 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

5. ऊपर बताई गई अधिकतम आयु सीमा में निम्नलिखित मामलों में और छूट दी जाएगी :—

यदि उम्मीदवार किसी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का होतो अधिक से अधिक 5 वर्ष तक।

उपरोक्त व्यवस्था को छोड़कर निर्धारित आयु सीमा में किसी भी हालत में छूट नहीं दी जाएगी।

6. परीक्षा में असफल होने वाला उम्मीदवार अगर्ना परीक्षा में बैठने का पात्र नहीं होगा, परन्तु, उससे अगली या, उसके बाद की ही परीक्षा में बैठने का पात्र होगा।

7. ऐसे किसी उम्मीदवार को परीक्षा में प्रवेश महीं करने दिया जाएगा जिसके पास आयोग द्वारा दिया गया प्रवेश पत्र न हो।

8. अपनी उम्मीदवारी के लिए किसी भी साधन द्वारा समर्थन प्राप्त करने के प्रयास दिए जाने से प्रवेश के लिए उसे अनर्हक किया जा सकेगा।

9. यदि किसी उम्मीदवार को आयोग द्वारा निम्नलिखित बातों के लिए दोषी घोषित कर दिया जाता है या कर दिया गया हो कि उसने :—

(i) किसी भी प्रकार से अपनी उम्मीदवारी के लिए समर्थन प्राप्त किया है, अथवा

(ii) नाम बदल कर परीक्षा दी है, अथवा

(iii) किसी अन्य व्यक्ति के छव्म नाम से काम कराया है, अथवा

(iv) जाली प्रमाण पत्र या ऐसे प्रमाण पत्र प्रस्तुत किए हैं जिनमें तथ्यों को बिगाढ़ा गया हो, अथवा

(v) गलत या झूठे बक्तव्य दिये हैं या किसी महत्वपूर्ण तथ्य को छिपाया है, अथवा

(vi) परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए किसी अन्य अनियमित अथवा अनुचित उपायों का सहारा लिया है, अथवा

(vii) परीक्षा के समय अनुचित साधनों का प्रयोग किया हो, या

(viii) उत्तर पुस्तिकाओं पर असंगत बातें लिखी हों जो अस्लील भाषा में या अभद्र आशय की हों, अथवा

(ix) परीक्षा भवन में और किसी प्रकार का उत्तर्वहार किया हो, या

(x) परीक्षा भवन से अपने साथ, प्रगत पत्र/उत्तर पुस्तिका/आशुलिपि नोट्स/टंकण अलेख से गया हो या परीक्षा के संचालन के दौरान इसे किसी अप्राधिकृत व्यक्ति/ध्यक्तियों को दिया हो, या

(xi) परीक्षा संचालन के लिए आयोग द्वारा नियुक्त कर्मचारियों को परेशान किया हो या अस्थ प्रकार की शारीरिक अति पहुंचाई हो, अथवा

(xii) परीक्षा में बैठने की अनुमति देने वाले प्रवेश प्रमाण पत्र के साथ उम्मीदवार को जारी किए गए किसी भी अनुदेश का उल्लंघन करना, अथवा।

(xiii) उपर्युक्त खण्डों में उल्लिखित सभी अथवा किसी भी कार्य के द्वारा आयोग को अवप्रेरित करने का प्रयत्न किया हो;

तो उस पर आपराधिक अभियोग (क्रिमितन प्रांतीकृत्यूषनं) चलाया जा सकता है और उसके साथ ही उसे:—

(क) आयोग द्वारा उस परीक्षा से जिसका वह उम्मीदवार है, बैठने के लिए अद्योग्य छहराया जा सकता है, अथवा।

(ख) उसे स्थायी रूप से अथवा एक विशेष अवधि के लिए—

(i) आयोग द्वारा ली जाने वाली किसी भी परीक्षा अथवा चयन के लिए,

(ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा अपने अधीन किसी भी नौकरी से बाहरित किया जा सकता है, और

(ग) उपर्युक्त नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्यवाही की जा सकती है।

10. परीक्षा के बाद उम्मीदवारों को आयोग द्वारा पांच अलग सूचियों में प्रत्येक उम्मीदवार को अनित्यम रूप से दिए गए कुल अंकों के आधार पर योग्यता क्रम के अनुसार रखा जाएगा और इसी क्रम में उतने उम्मीदवारों की, जिनमें को आयोग द्वारा उत्तीर्ण समझा जाएगा। संबंधित संवर्ग/सेवा के पदों में परीक्षा के परिणामों के आधार पर भरी जाने वाली अनारक्षित रिक्तियों की संख्या तक नियुक्ति के लिए सिफारिश की जाएगी।

लेकिन यह भी शर्त है कि यदि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आरक्षित रिक्तियों की संख्या न भरी गई हो तो कर्मचारी शयन आयोग द्वारा निर्धारित सामान्य स्तर के अनुसार उस सेवा/पद पर नियुक्ति के लिए उपर्युक्त घोषित कर देने पर उसे सेवा/पद में अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों अथवा अन्य पिछड़ी जातियों के सदस्यों के लिए आरक्षित स्थानों पर नियुक्ति की जाने के लिए परीक्षा में उसके योग्यता क्रम के स्थान पर ध्यान किए जाना ही उनकी सिफारिश कर दी जाएगी।

टिप्पणी:—उम्मीदवारों की यह भी स्पष्ट रूप से समझ लेना चाहिए कि यह प्रतियोगिता परीक्षा है न कि अर्हकृ। परीक्षा के लिए परिणामों के आधार पर सेवा के ग्रेड “घ” में नियुक्त किए जाने वाले अधिकारियों की संख्या निश्चित करने के लिए सरकार पूर्णता सक्षम है। अतः किसी भी उम्मीदवार का इस परीक्षा में अपने निष्पादन के आधार पर, एक अधिकार के तौर पर ग्रेड “घ” आशुलिपिक के पद पर नियुक्ति के लिए कोई दावा नहीं होगा।

11. अलग-अलग उम्मीदवारों के परीक्षा-परिणामों की सूचना के स्वरूप तथा प्रकार के बारे में आयोग द्वारा अपने विवेकानुसार निर्णय किया जाएगा और आयोग उसके साथ परीक्षाफल के बारे में कोई प्रवाचार नहीं करेगा।

12. परीक्षा में संकलन भाव से ही अयत का तष्ठ तक कोई अधिकार नहीं मिलता जब तक कि सरकार द्वारा यथाव्यक जांच पड़ताल न हो जाए कि उम्मीदवार ऐसा में अपने चरित्र की दृष्टि से चयन के लिए सब प्रकार से उपयुक्त है।

वह उम्मीदवार जो परीक्षा में प्रवेश के लिए आवेदन करने के पश्चात् अथवा उसमें बैठने के पश्चात् अपने पद से त्यागपत्र दे देता है, अथवा सेवा को अन्यथा छोड़ देता है, अथवा उससे संधि-विच्छेद कर लेता है, उसके विभाग द्वारा उसकी नौकरी समाप्त कर दी जाती है अथवा जो उम्मीदवार, “स्थानांतरण” पर किसी संवर्ग बाह्य पद अथवा किसी दूसरी सेवा में नियुक्त किया जाता है और संबंधित संवर्ग/सेवा में उसका पूर्णग्रहणाधिकार नहीं होता है उस परीक्षाके परिणामोंके आधार पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

किन्तु यह उस अर्थी पर लागू नहीं होता जो सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से किसी संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त किया गया है।

13. ये नियम दिनांक 1-1-1994 से प्रभावी होंगे।

करतार सिंह,  
अवर सचिव

#### परिणाम-1

#### परीक्षा की योजना

उम्मीदवारों को अंग्रेजी में या हिन्दी में 10 मिनट की एक श्रूतेष्व की परीक्षा 80 शब्द प्रति मिनट की गति से देनी होगी। जो उम्मीदवार अंग्रेजी परीक्षा देने का विकल्प करेंगे उन्हें 65 मिनट में लिप्यन्तर करना होगा और जो उम्मीदवार हिन्दी में परीक्षा देने का विकल्प करेंगे उन्हें क्रममें 75 मिनट में लिप्यन्तर करना होगा। आशुलिपिक परीक्षा के लिए अधिकतम अंक 300 होंगे।

टिप्पणी:—जो उम्मीदवार आशुलिपिक परीक्षा हिन्दी में देने का विकल्प लेंगे उन्हें अपनी नियुक्ति के बाद अंग्रेजी आशुलिपि और जो उम्मीदवार आशुलिपिक की परीक्षा अंग्रेजी में देने का विकल्प लेंगे उन्हें हिन्दी आशुलिपि सीखनी होगी।

2. उम्मीदवारों को अपने आशुलिपिके नोटोंका टाइपराइट पर लिप्यन्तरण करना होगा और इस प्रयोजन के लिए उन्हें अपने साथ अपने टाइपराइटर लाने होंगे।



6. क्या आप अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति अथवा अन्य पिछड़ी जातियों के स्वरूप में आरक्षण चाहते हैं, यदि हाँ तो निर्धारित खाने में अनुसूचित जाति के लिए 1, अनुसूचित जाति के लिए 2 वा अन्य पिछड़ी जातियों के लिए 6 निश्चिएः

—

www.ijerph.org

—  
—

7. (1) पिता का नाम

( 2 ) पति का नाम

(महिला उम्मीदवार के मामले में)

#### ४. नेंड्रा भाषा (हिन्दी अथवा अंग्रेजी) :

जिसमें आप आशन्तिपि परीक्षा देना चाहेंगे

9. (क) क्या आप केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा/मशास्त्र बल मुख्यालय लिपिकीय सेवा/विदेश मंत्रालय तथा संसदीय कार्य विभाग लिपिकीय सेवा/पर्यटन विभाग लिपिकीय सेवा के अबर श्रेणी लिपिक/उच्च श्रेणी लिपिक ग्रेड के स्थायी अध्यक्ष अस्थायी नियमित अधिकारी हैं तथा 1-1-1994/1-8-1994 को मंगल ग्रेड में कम से कम दो वर्ष की अमरोदित तथा निरंतर सेवा पूरी कर ली है

(ब) मंत्रीमें अवर श्रेणी लिपिक/उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर नियमित दोनों की तारीख

10. यदि आप सक्षम अधिकारी के अनुमोदन से संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति पर हैं अथवा संवर्ग बाह्य पद पर स्थानान्तरित आधार पर हैं तो व्यक्त करें कि क्या आप पूर्ण पद पर व्याख्यातिकार रखना चाहेंगे?

(टिप्पणी : कृपया अपने नाम एवं पते की 6 पर्चियाँ साथ लगाएं)

\* \* \* \* \* - - - - -

दिनांक : \_\_\_\_\_

## उम्मीदवार के हस्ताक्षर

उस कायलिय के विभागाध्यक्ष द्वारा भरा जाए जहाँ उम्मीदवार कार्य कर रहा है।

प्रमाणित किया जाता है कि :—

1. आवेदन पत्र के कालम 3,5,9 तथा 10 में उम्मीदवार द्वारा वी गई प्रविष्टियों की उसके बेवा अभिलेख में भत्यापन कर लिया गया है तथा वे सही हैं।

2. उसके आवेदन पत्र की संवीक्षा कर ली गई है तथा यह प्रमाणित किया जाता है कि वह नियमों में दी गई सभी शर्तें को पूरा करता/करती है तथा भी दृष्टियों में परीक्षा में बैठने के लिए पात्र है।

3. वह —

संवर्ग/सेवा से संबंधित है।

नामः :

हस्ताक्षर :

नाम :

पदनाम :

विभाग/कार्यालय :

टेलीफोन नंबर :

प्रियगी : यहां कोई उम्मीदवार अनुसीर्ण हो जाता है तो वह अगले 4/6 महीनों के पश्चात् परीक्षा दे सकता है, जैसे कि एक उम्मीदवार फरवरी (दिल्ली केन्द्र के लिए)/जनवरी (दिल्ली से बाहर के केन्द्रों के लिए) में होने वाली परीक्षा में अनुसीर्ण हो जाता है तो वह जून (दिल्ली केन्द्र के लिए)/जूलाई (दिल्ली से बाहर के केन्द्रों के लिए) में अथवा आगे होने वाली परीक्षा वे सकता है।

सं. 10/6/93-के सं.-II —निम्नलिखित सेवाओं/पदों (और ऐसी अन्य सेवाओं/पदों) की संबंध जिन्हें आयोग द्वारा विज्ञापन में आवेदन पत्र आमंत्रित करते समय शामिल किया जाए में अस्थायी रिक्तियों को भरने के प्रयोजन में 1993 के कर्मचारी चयन आयोग, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा ली जाने वाली प्रतियोगी परीक्षा के नियम सर्वेसाधारण की सूचना के लिए प्रकाशित किए जाते हैं :—

- (क) भारतीय विदेश सेवा "ब" के संवर्ग के आश-लिपिक ग्रेड-II।
- (ख) रेलवे बोर्ड सचिवालय आशुलिपिक सेवा ग्रेड "ब"।
- (ग) केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा ग्रेड "ब"।
- (घ) सशस्त्र सेना मुख्यालय आशुलिपिक सेवा ग्रेड "ब"।
- (ङ) केन्द्रीय सतर्कता आयोग।
- (ञ) अन्य दूसरे विभाग/कार्यालय जिनका ऊपर उल्लेख नहीं किया गया है।

आयोग द्वारा उपर्युक्त सेवाओं/पदों के सम्बन्ध में उम्मीदवार में वरीयता उस समय मांगी जाएगी जब वे अपने आवेदन पर प्रस्तुत करेंगे। फिर भी उम्मीदवार लिखित परीक्षा की तारीख से पहले एक बार वरीयता क्रम में परिवर्तन कर सकते हैं।

2. इस परीक्षा का संचालन कर्मचारी चयन आयोग द्वारा हन नियमों के परिशिष्ट 1 में विहित विधि से किया

जाएगा। किन तारीखों को और किन-किन स्थानों पर परीक्षा आयोजित की जाएगी इसका मिर्चारिण आयोग करेगा।

3. परीक्षा के परिणामों के आधार पर भरी जाने वाली रिक्तियों की संबंध आयोग द्वारा विभिन्न संघर्षों से सूचित की गई रिक्तियों के लेखे को ध्यान में रखकर निर्धारित की जाएगी। भूतपूर्व सैनिकों, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़ी जातियों के उम्मीदवारों तथा आरोपित रूप से विकलांग (अपर्ग तथा आंशिक रूप से नेत्रहीन) व्यक्तियों के रिक्त स्थानों के सम्बन्ध में आरक्षण निदेशों के अनुसार सरकार द्वारा निर्धारित छंग से किया जाएगा।

टिप्पणी :—आंशिक विकलांगता : आंशिक रूप से विकलांग वे हैं जिनमें कम से कम 40 प्रतिशत ऐसी आरोपित कमी या विकृति हो जिसमें अस्थियों, मांसपेशियों और जोड़ों के सामान्य रूप से कार्य करने में वाधा होती हो।

(1) जो भूतपूर्व मैतिक सरकार द्वारा समय-समय पर निर्धारित जर्ती को पूरा करते हैं उन्हें अपनी वास्तविक आयु में से मैतिक सेवा का समय कम करने की अनुमति दे दी जाएगी तथा ऐसी परिणामी आपु निर्धारित आयु सीमा में 3 वर्ष से अधिक नहीं होती चाहिए।

(2) इस आपु छूट के अधीन परीक्षा में बैठने की जिन उम्मीदवारों को अनुमति दी गई है उन मधी रिक्तियों के लिए चाहूं वे भूतपूर्व सैनिकों के लिए आरक्षित हों अथवा नहीं, परीक्षा देने के लिए पात्र होंगे।

भूतपूर्व सैनिक से ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है जिसने योद्धा अथवा गैर योद्धा के रूप में संघ की नियमित सेवा, नौ सेना तथा वायु सेना में किसी भी रैंक में सेवा की है तथा :—

- (1) जो ऐसी सेवा में अपनी पेंशन लेने के बाद सेवानिवृत्त हुआ है, या
- (2) जिसे ऐसी सेवा से, सैनिक सेवा अथवा किन्हीं प्रतिकूल परिस्थितियों के कारण मेडिकल आधार पर सेवा मुक्त किया गया हो तथा मेडिकल अथवा अन्य कोई अयोग्यता पेंशन दी गई हो।
- (3) जिसे अपने अनुरोध के सिवाएँ किसी और कारण, संस्थापना के कर्मचारियों को संभाया में कमों करने के कारण ऐसी सेवा से मुक्त किया गया हो, या
- (4) जिसे अपने कार्य को विशेष अवधि तक पूरा करने के बाद उसके निजी अनुरोध के सिवाएँ किसी और कारण से अथवा कदाचार या अद्वाका के आधार पर बर्खास्त अथवा पदचयुत करके सेवा मुक्त कर दिया गया हो और उपदान दिया गया हो तथा जो निम्नलिखित श्रेणियों की प्रादेशिक सेना के कामिकों में शामिल हो, अर्थात् :—

  - (1) निरन्तर एम्बाडिङ सेवा पेंशन पाने वाले,
  - (2) सैन्य सेवा के कारण शारीरिक रूप से अयोग्य हुए व्यक्ति और
  - (3) बीरता पुरस्कार विजेता।

**नोट 1 :** जो भूतपूर्व सैनिक अपने पुनर्नियोजन के लिए भूतपूर्व सैनिकों के रूप में लाभ प्राप्त करने के बाद पहले से ही सिविल सरकारी सेवा में आ गए हैं वे भी आयु में छूट के पात्र हैं। फिर भी ऐसे अवधिर्थी आरक्षण का लाभ प्राप्त करने के पात्र नहीं होंगे।

**नोट 2 :** पैरा 3(1) के प्रयोजन से सैन्य बल में एक भूतपूर्व सैनिक की “काल अप सर्विस” की अवधि को भी सैन्य बलों में की गई सेवा मानी जाएगी।

**नोट 3 :** संघ की तीनों सशस्त्र सेनाओं के किसी सैनिक को आरक्षण के लाभों को प्राप्त करने के उद्देश्य से एक भूतपूर्व सैनिक माने जाने के प्रयोजन से उसने पद/सेवा के लिए आवेदन पत्र प्रस्तुत करने समय भूतपूर्व सैनिक की हैनियत पहले ही प्राप्त कर ली हो और अथवा वह किसी सक्रम प्राधिकारी से नियित साथ्य द्वारा अपनी पत्रता सिद्ध करने की स्थिति में ही कि उसे अंतिम तिथि 24 जनवरी 1994 से अपनी नौकरी की एक साल की निश्चित अवधि पूरी हो जाने के बाद सशस्त्र

सेनाओं से मुक्त/सेवा मुक्त कर दिया जाएगा। इस सम्बन्ध में अमीदवार द्वारा प्रस्तुत किए जाने वाले प्रमाण पत्र/बचत का प्रपत्र संलग्नक में किया गया है (जैसा कि दिनांक 3 अप्रैल, 1991 के कामिक एवं प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन संख्या 36034/2/91-स्था.) 1 (अनु. जा. एवं ज. जाति) के पैरा 2 में दिया है।

(2) आंशिक तथा आंशिक रूप से नेत्रहीन (पैरा 3 में यथा निर्दिष्ट) से ऐसा विकलांग व्यक्ति अभिप्रेत है जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर परिभाषित किया जाता है। अपंग व्यक्तियों को उहायक देने की अनुमति नहीं दी जाएगी।

**नोट :—**—आंशिक रूप से अंधे उम्मीदवार के लिए अलग से एक परीक्षा प्रयोजन की जासकती है।

(3) अनुसूचित जाति/जनजाति से अभिनाय उस किसी भी जाति से है जिसका निम्नलिखित में उल्लेख किया गया है :—

संविधान (अनुसूचित जाति) आदेश, 1950, संविधान (अनुसूचित जनजाति) आदेश 1950 संविधान (अनुसूचित जाति (संघ क्षेत्र) आदेश 1951 संविधान (अनुसूचित जनजाति) (संघ क्षेत्र) आदेश, 1951 अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जन जाति सूची (परिशाखा) आदेश, 1956, मुम्बई रिआर्गनाईजेशन एक्ट 1960, पंजाब रिआर्गनाईजेशन एक्ट 1966, हिमाचल प्रदेश राज्य अधिनियम 1970, पूर्वोसरक्षेत्र (रिआर्गनाईजेशन) एक्ट 1971 एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति आदेश (संशोधन) अधिनियम 1976 द्वारा यथासंशोधित संविधान (जम्मू एवं कश्मीर) अनुसूचित जाति आदेश, 1956 संविधान (अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह) अनुसूचित जनजाति आदेश 1959 अनुसूचित जाति एवं जनजाति आदेश (संशोधन) अधिनियम 1970, द्वारा यथा संशोधित।

संविधान (दादरा एवं नगर हवेली) अनुसूचित जाति आदेश 1962,

संविधान (दादरा एवं नगर हवेली) अनुसूचित जनजाति आदेश 1962,

संविधान (पांडिचेरी) अनुसूचित जाति आदेश 1964,

संविधान (अनुसूचित जनजाति) (उत्तर प्रदेश) आदेश 1967,

संविधान (गोआ दमन एवं दीव) अनुसूचित जाति आदेश 1968,

संविधान (गोआ दमन एवं दीव) अनुसूचित जनजाति आदेश 1968,

संविधान (न.गलैंड) अनुसूचित जन जाति आदेश 1970,  
संविधान (सिक्किम) अनुसूचित जनजाति आदेश 1978,  
संविधान (सिक्किम) अनुसूचित जाति आदेश 1978,  
संविधान (जम्मू एवं कश्मीर) अनुसूचित जनजाति आदेश 1989,

संविधान (अनुसूचित जाति) आदेश (संशोधन) अधिनियम 1990,

संविधान (अनुसूचित जनजाति) आदेश (संशोधन) अध्यादेश 1991।

4. (1) यह आवश्यक है कि उम्मीदवार या तो—

- (क) भारत का नागरिक हो, या
- (ख) नेपाल का रहने वाला हो, या
- (ग) भूटान का निवासी हो, या

(घ) ऐसा तिब्बती शरणार्थी हो, जो भारत में स्थायी रूप से रहने की इच्छा से 1 जनवरी, 1962 से पहले मात्र तें आये हो, या

(ङ) भारतीय मूल का ऐसा व्यक्ति हो जो भारत में स्थायी रूप से रहने की इच्छा से प्रक्रियान्, वर्मा, श्रीलंका और केण्या उगांडा और तंजनिया संयुक्त गणराज्य भूतपूर्व तांगानिका (जंजीबार) के पूर्व अफिकी देशों, जांबिया, मलायी, जायरे, इथोपिया और वियतनाम से आया हो।

आगे यह कि उपर्युक्त प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) तथा, (ङ) का कोई उम्मीदवार वही व्यक्ति होगा जिसके लिए भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाणित कर दिया गया हो।

इससे आगे यह कि उपर्युक्त प्रवर्ग (ख), (ग), और (घ) को कोई व्यक्ति भारतीय विदेश सेवा (ख)—आशुलिपिक संवर्ग का (ग्रेड-3) में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

(2) किसी उम्मीदवार को, जिसके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो परीक्षा में बैठने दिया जा सकता है, लेकिन नियुक्ति प्रस्ताव केवल तभी दिया जाएगा जबकि, जिस पद पर उम्मीदवार को नियुक्त किए जाने की संभावना है उस पद के प्रशासनिक रूप से संबंधित मंत्रालय/विभाग द्वारा उम्मीदवार का आवश्यक पात्रता प्रमाण-पत्र दे दिया गया है।

5. (क) इस परीक्षा में बैठने वाले उम्मीदवार की आयु 1-1-1994 को 18 वर्ष से कम और 25 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए अर्थात् उसका जन्म 2 जनवरी, 1969 से पहले और 1 जनवरी 1976 के बाद नहीं हुआ हो।

(ख) उन व्यक्तियों के संबंध में ऊपरी आयु सीमा में 40 वर्ष (अनुसूचित जाति/जनजाति के लिए 45 वर्ष) आयु तक छूट दी जायेगी जो भारत सरकार के विभिन्न विभागों/कार्यालयों में स्थायी रूप में आशुलिपिकों (जिसमें भाषा आशुलिपिक/

लिपिक/अ.शु टंकक/हिन्दी लिपिक/हिन्दी टंकक शामिल हैं) के रूप में नियुक्त किया गया है और पिछोने आशुलिपियों के रूप में (भाषा अ.शु लिपिक/लिपिक/आशु टंकक/हिन्दी लिपिक/हिन्दी टंकक भी शामिल हैं) 1-1-1994 तक 3 साल ते कम सेवा न की हो और अभी भी वे इसी तरह नियुक्त हों।

(ग) ऊपरलिखित सभी मामलों में ऊपरी आयु सीमा में नियुक्ति और छूट होगी :—

(1) यदि उम्मीदवार अनुसूचित जाति या जनजाति का हो तो अधिक से अधिक 5 वर्ष तक।

(2) कार्यिक और प्रशिक्षण विभाग के विनांक 22 नवम्बर, 1991 के कार्यालय ज्ञापन संख्या 15012/11/90-स्था (घ) के अनुसार यदि उम्मीदवार कुबैत या इराक से सद्भावपूर्वक प्रत्यावर्तित होने वाला भारतीय मूल का व्यक्ति हो और 15, मई, 1990 के बाद लेकिन 22 नवम्बर, 1991 से पहले उसने भारत में प्रश्नजन किया हो, तो अधिक से अधिक 3 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए आठ वर्ष तक)।

(3) किसी दूसरे देश से संबंध दौरान अथवा उपद्रवग्रस्त इलाकों में फौजी कार्यालयों को करते समय अशक्त हुए तथा उसके परिणामस्वरूप नौकरी से निर्मुक्त रक्खा सेवा कार्यिकों के मामले में अधिकतम 3 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 8 वर्ष तक)।

(4) यदि उम्मीदवार शारीरिक रूप से विकलांग हो अर्थात्, जिसका कोई अंग विकृत है तथा अंशिक रूप से नेत्रहीन हो तो, अधिक 10 वर्ष तक। अनुसूचित जाति या जनजाति के अध्यर्थी जो शारीरिक विकलांग हैं उन्हें शारीरिक विकलांगों के लिए आयु सीमा में देय 10 वर्ष की छूट उपरोक्त कालम (1) में दी गई आयु सीमा में छूट के अतिरिक्त होगी।

(5) ऐसी विधवाओं, तसाकशुदा महिलाओं और अन्य विवाहित तौर पर अपने पतियों से अलग हुई महिलाओं के मामले में जिन्होंने पुनर्विवाह नहीं किया है, 35 वर्ष की आयु (अनुसूचित जाति/अनु. जनजाति की महिलाओं के लिए 40 वर्ष तक)।

(6) भूटान के बुखा विद्युत परियोजना प्राधिकरण के सीधी भर्ती किए गए ऐसे कर्मचारियों को जिनको छंटना की गई है, को ऊपरी आयु सीमा में उनके द्वारा प्राधिकरण में की गई सेवा की अवधि के बावजूद छूट दी जाएगी। छंटनी किए गए कर्मचारी की सेवा की अवधि का निर्णय, बुखा विद्युत परियोजना प्राधिकरण द्वारा जारी किए गए प्रमाण-पत्र के आधार पर किया जाएगा।

(7) 1991 की जनगणना के राज्यों और केन्द्र शासित प्रदेशों के जनगणना निदेशालयों से छंटनी किए गए ऐसे जो अपनी, जनगणना प्रकार्य में रोजगार कार्यालयों या अन्य अनुज्ञेय माध्यमों से प्रारंभिक भर्ती के समय ऊपर पद के

लिए। निर्धारित आयु सीमा के अंतर्गत ये तथा 6 महीने की लगातार सेवा कर चुके हैं और स्थापना में कटौती के कारण निकाले गए कर्मचारियों के लिए आयु सीमा स्थितीनी है।

कपर की गई व्यवरथा को छोड़कर निर्धारित आयु-सीमा में किसी भी हालत में छूट नहीं दी जा सकती है। भूतपूर्व सैनिकों के पुत्रों, पुत्रियों तथा आश्रितों को तथा पिछड़े वर्गों के व्यक्तियों को आयु रियायत अनुबोध नहीं है।

ध्यान दें : (1) जिस उम्मीदवार को उपर्युक्त नियम 5(ख) में उल्लिखित आयु छूट के अधीन परीक्षा में प्रवेश के दिया गया है। उसकी उम्मीदवारी रद्द की जा सकती है जबकि आवेदन पत्र भेजने के बाद वह परीक्षा से पहले या परीक्षा देने के बाद सेवा से त्यागपत्र दे देता है या विभाग द्वारा उसकी सेवा एं समाप्त कर दी जाती है। किन्तु आवेदन पत्र भेजने के बाद यदि उसकी सेवा या पद से छठनी हो जाती है तो वह पात्र बना रहेगा।

ध्यान दें : (2) ऐसा अणुलिपिक (भाषा अणुलिपिक / लिपिक/आशु टंकक/हिन्दी लिपिक/हिन्दी टंकक सहित) जो सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से संवर्ग बाह्य पदों पर प्रतिनियुक्ति पर है अथवा जिसे किसी अन्य पद पर स्थानांतरित कर दिया गया था, वह अन्यथा पात्र है तो परीक्षा में बैठने का पात्र होगा।

6. उम्मीदवारों ने केन्द्र या राज्य विधान मण्डल के किसी अधिनियम द्वारा नियमित किसी विश्वविद्यालय की मैट्रिक परीक्षा अवश्य पास की हो, अथवा उसके पास 1 जनवरी, 1994 को किसी राज्य के शिक्षा बोर्ड की मध्यमिक स्कूल परीक्षा का या कोई और ऐसा प्रमाण-पत्र हो जिसे उस राज्य की सरकार/भारत सरकार द्वारा नौकरी में प्रवेश के लिए मैट्रिक के प्रमाण-पत्र के समकक्ष माना गया हो।

नोट : 1. जिन अभ्यर्थियों को अभी मैट्रिक की परीक्षा में बैठना है या जिनका परीक्षा परिणाम रोका गया है या 1 जनवरी, 1994 या इसके पूर्व घोषित नहीं होता वे पात्र नहीं हैं।

नोट : 2 आपवादिक परिस्थितियों में, केन्द्रीय सरकार किसी ऐसे उम्मीदवार को भी परीक्षा में प्रवेश पाने का पात्र मान सकती है, जिसके पास उपर्युक्त नियम में निर्धारित शैक्षिक अर्हताओं में से कोई अर्हता नहीं हो बश्ते कि उम्मीदवार के पास कोई ऐसी अर्हता हो जिसका स्तर सरकार के मतानुसार ऐसा हो कि उसके आधार पर उम्मीदवार को उक्त परीक्षा में बैठने दिया जा सकता है।

## 7. जिस व्यक्ति ने :

(क) ऐसे व्यक्ति से विवाह या विवाह अनुबंध किया है जिसका जीवित पति/पत्नी पहले से है, या

(ख) जीवित पति/पत्नी के रद्दे हुए फिसी अविवाहित से विवाह या विवाह अनुबंध किया है वह सेवा में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं माना जाएगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो जाए तो ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति तथा विवाह सूत्र के दूसरे पक्ष पर लगू होने वाले वैयक्तिक कृति के अनुपार स्वीकार्य है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

8. सरकारी सेवारत सभी अभ्यर्थी चाहे वे स्थायी हों या अस्थायी, अथवा अनियत या दैनिक कर्मचारियों के अलावा कार्य द्रभारितों कर्मचारी हों या लोक उद्यम के अधीन कार्यरत हों, उन्हें एक वचन-पत्र जमा करना होगा कि उन्होंने अपने कार्यालय/विभाग के प्रमुख को विवित रूप से पुनर्वित कर दिया है कि उन्होंने इस परीक्षा के लिए आवेदन किया है।

अभ्यर्थी ध्यान दें कि यदि अयोग को उनके नियोजिता द्वारा आवेदन करने वाले अभ्यर्थी के परीक्षा में शमिल होने को अनुमता रोकते सम्बन्धी काई संदेश राप्त होता है तो उनका आवेदन-पत्र अस्वीकृत कर दिया जाएगा/अन्तर्गत निरस्त कर दो जाएगी।

9. उम्मीदवार को मानसिक और शारीरिक दृष्टि से स्वस्थ होना वहिए प्राप्त उत्तरों काई ऐसा शारीरिक दृष्टि नहीं होता। चाहिए जो स्वविनियत तेवा के अविहारी के रूप में अपने कर्तव्यों को कुशलतापूर्वक नियमों में वापक हों। यदि सक्षम प्राधिकारी द्वारा विवित डाक्टरी परीक्षा के बाद किसी उम्मीदवार के बारे में यह जात हुआ कि वह इन अवेद्याओं का गूरा तरह कर सकता है तो उसको नियुक्ति नहीं को जाएगी। केवल उन्हीं उम्मीदवारों को डाक्टरी परीक्षा को जाएगी जिन पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने को संभावना हो।

टिप्पणी --अग्रक्षत भूतपूर्व रक्त कार्यिकों के मामले में रक्त तेवा के समर विवरण डॉक्टरो बोर्ड (डॉक्ट्रो-बोर्ड/जेशन मेडिकल बोर्ड) द्वारा दिया या स्वस्थता प्रमाण-पत्र नियुक्ति के प्रमोजन के लिए पर्याप्त समझा जाएगा।

10. परीक्षा में बैठने के लिए उम्मीदवार को पात्रता या अपात्रता के बारे में अयोग का निर्णय अनिवार्य होगा।

11. अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, शारीरिक विकास तथा भूतपूर्व सनिक छाइकर तमो उम्मीदवारों को अयोग के नोटिस में निर्धारित शुल्क देना होगा।

12. किसी भी उम्मीदवार को परीक्षा में तब तक नहीं बैठने दिया जाएगा जब तक उसके पास अयोग का प्रवेश-पत्र (सर्टिफिकेट ऑफ एडमिशन) न हो।

13. यदि उम्मीदवार ने अपनो उम्मीदवारी के लिए किसी प्रकार का समर्थन प्राप्त करने का प्रयत्न किया हो

उसे परीक्षा में प्रवेश के लिए अयोग्य माना जा सकता है।

14. यदि किसी उम्मीदवार को आयोग द्वारा निम्नलिखित बातों के लिए दोषी घोषित कर दिया जाता है या कर दिया गया हो कि उसने :—

- (1) किसी भी प्रकार से अपनी उम्मीदवारी के लिए समर्पण प्राप्त किया है, अथवा
- (2) नाम बदल कर परीक्षा दी है, अथवा
- (3) किसी अन्य व्यक्ति से नाम बदल कर परीक्षा दिलाई है, अथवा
- (4) जाली प्रमाण-पत्र या ऐसे प्रमाण-पत्र प्रस्तुत किए हैं जिनमें उम्मीदवारों को बिगाड़ा गया है अथवा
- (5) परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए किसी अन्य अनियमित अथवा अनुचित उपायों का सहारा लिया है, अथवा
- (6) गलत या झूठे विवरण दिये हैं या किसी महत्वपूर्ण तथ्य को छिपाया है, अथवा
- (7) परीक्षा के समय अनुचित साधनों का प्रयोग किया हो, या
- (8) उसके पुस्तिकाओं पर असंगत बातें लिखी हों जो अश्वल भाषा में या अम्ब्र भाषण की हों, या
- (9) परीक्षा भवन में और किसी प्रकार का बुर्बर्बहार किया हो, या
- (10) उसके द्वारा अपने साथ परीक्षा भवन से उत्तर पुस्तिका/आशुलिपि टिप्पणी टकड़ आलेख से लाई गई हो या परीक्षा संचालन के दौरान उसे किसी अनधिकृत व्यक्ति/व्यक्तियों को दी गई हो।
- (11) परीक्षा चलाने के लिए आयोग द्वारा नियुक्त कर्मचारियों को परेशान किया हो या अन्य प्रकार की शारीरिक क्षति पहुंचाई हो,
- (12) परीक्षा देने की अनुमति वाले प्रवेश पत्र के साथ उम्मीदवारों को जारी किए गए किसी अनुवेश का उल्लंघन किया हो, अथवा
- (13) उपर्युक्त खंडों में उलिखित सभी अथवा किसी भी कार्य के द्वारा आयोग को अवप्रेरित करने का प्रयत्न किया हो, तो उस पर आपराधिक अभियोग (क्रिमिनल प्रासीक्रूण) चलाया जा सकता है और उसके साथ ही उसे —
- (क) आयोग द्वारा उस परीक्षा से, जिसका वह उम्मीदवार है, बैठने के लिए अयोग ठहराया जा सकता है, अथवा

(ख) उसे स्थायी रूप से अथवा एक विशेष अवधि के लिए :—

- (i) आयोग द्वारा जी जाने वाली किसी भी परीक्षा अथवा चयन के लिए,
- (ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा अपने अधीन किसी भी नौकरी से बंचित किया जा सकता है, और
- (ग) यदि वह पहले से सरकारी नौकरी में हो तो उपर्युक्त नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्यवाही की जा सकती है।

15. उम्मीदवारों का चयन :— परीक्षा के बाद आयोग हर एक उम्मीदवार को अंतिम रूप से लिए गये कुल प्राप्तांक के आधार पर उनके योग्यताक्रम के अनुसार उनके नामों की सूची बनायेगा और उस अम के अनुसार आयोग उस परीक्षा में जिसने उम्मीदवारों को अंग्रेजी आशुलिपिकों अथवा हिन्दी आशुलिपिकों जैसा भी मामला हो के रूप में नियुक्ति के लिए अर्द्धता प्राप्त समझेगा, उनको इस परीक्षा के परिणामों के आधार पर भरी जाने वाली आरक्षित रिक्तियों में नियुक्ति के लिए अवैधिक संबंध तक सिफारिश की जाएगी।

इन नियमों में दिये गये अन्य उपर्युक्तों के अध्यधीन, परीक्षा के परिणामों के आधार पर नियुक्तियाँ करते समय उम्मीदवार द्वारा अपने आवेदन पत्र में विभिन्न बातों पर्दों के लिए व्यक्त जी गई अग्रताओं पर उचित ध्यान दिया जाएगा।

परन्तु यदि शारीरिक रूप से विकलांग वर्गों अथवा भूतपूर्व सैनिकों के उम्मीदवारों द्वारा सामाच्य मानकों के आधार पर नहीं भरी जा सकती हों, तो आरक्षित कोटे में कमी को पूरा करने के लिए आयोग द्वारा स्तर में छूट देकर, चाहे परीक्षा के योग्यताक्रम में उनका कोई भी स्थान हो, सेवा में चयन करने के लिए उनको सिफारिश की जाएगी वर्गों कि वे उपयुक्त हों।

आयोग अनुचित जाति अथवा अनुचित जनजाति अथवा अन्य पिछली जातियों के उम्मीदवारों की सिफारिश इन वर्गों के लिए आरक्षित रिक्तियों की संख्या तक मानकों में छूट देकर कर सकेगा बर्तावों कि ये उम्मीदवार सेवा में चयन के लिए योग्य हों।

और यह कि अनुचित जाति/जनजाति/अन्य पिछली जातियों के ऐसे उम्मीदवार जिनकी आयोग ने इस उपनियम में संबंधित मानकों में छूट का सहारा लिए बिना सिफारिश नहीं है उन्हें इन वर्गों के लिए आरक्षित रिक्तियों पर समायोजित नहीं किया जाएगा।

16. हर एक उम्मीदवार को परीक्षाकल की सूचना किस रूप में तथा किस प्रकार दी जाए, इसका निर्णय आयोग

अपने विदेशी भाषाएँ करेंगा और आयोग परीक्षाफल के सम्बन्ध में उन्हें कोई पत्र-व्यवहार नहीं करेंगा।

17. उम्मीदवार के चरित्र तथा पूर्ववृत्तों की आश्यक जांच के बाद जब तक सरकार इस बात से मंतुष्ट न हो जाए कि उम्मीदवार इस सेवा में नियुक्ति के लिए हर प्रकार से उपयुक्त है तब तक परीक्षा में पास हो जाने में से से नियुक्ति का अधिकार नहीं मिल जाता।

18. इस परीक्षा के द्वारा जिन सेवाओं के लिए भर्ती की जा रही है उनके लंबित विवरण परिशिष्ट-II में दिए गए हैं।

करतार सिंह,  
अचर सचिव

### परिशिष्ट-I

**परीक्षा की योजना :** परीक्षा के दो भाग होंगे, अर्थात् :—

**भाग-1 : लिखित परीक्षा**

**भाग-2 : आशुलिपि परीक्षा**

**भाग-1 : लिखित परीक्षा :** परीक्षा के विषय, प्रत्येक विषय के लिए दिया गया समय तथा पूर्णांक और पाठ्य विवरण तथा स्तर निम्न होंगे :—

विषय	पूर्णांक	दिया गया समय
(1) सामान्य जागरूकता	100	200 दो घण्टे
(2) भाषा परीक्षा (हिन्दी/अंग्रेजी)	100	

दोनों ही उक्त विषयों से संबंधित केवल एक संयुक्त पेपर होगा जिसमें वस्तुनिष्ठ बहुविकल्पी प्रकार के प्रश्न होंगे प्रत्येक के चार वैकल्पिक उत्तर होंगे। उम्मीदवारों को दोनों ही विषयों को, अलग-अलग रूप से, पास करना अनिवार्य होगा। आयोग को किसी एक विषय या दोनों ही विषयों के लिए न्यूनतम अर्हक अंक निर्धारित करने की पूर्ण छूट होगी। केवल वही उम्मीदवार आशुलिपिक परीक्षा के लिए बुलाए जाने के पात्र होंगे जो दोनों में से प्रत्येक विषयों में लिखित परीक्षा में ऐसे न्यूनतम अंक प्राप्त करें जो आयोग द्वारा उसके विवेक से निर्धारित किए जा सकते हैं। उम्मीदवारों को यह विकल्प होगा कि वे भाषा परीक्षा का उत्तर हिन्दी में दें या अंग्रेजी में। जो उम्मीदवार आशुलिपिक परीक्षा हिन्दी में देना चाहते हैं वे भाषा परीक्षा हिन्दी में देंगे तथा जो उम्मीदवार आशुलिपि परीक्षा अंग्रेजी में देना चाहते हैं वे भाषा परीक्षण अंग्रेजी में देंगे। (जो अभ्यर्थी

भाषा परीक्षण में अपने अवेदन पत्र में दिए गए विकल्प से इतर भाषा में या दोनों भाषा में उत्तर देंगे उन्हें शून्य अंक दिया जाएगा)।

**स्तर तथा पाठ्य विवरण :** प्रश्न पत्रों का स्तर लगभग वही होगा जो इसी भारतीय प्रश्नविद्यालय की मैट्रिकुलेशन परीक्षा का होता है।

**सामान्य जागरूकता :** इसमें प्रश्न इस प्रकार से तैयार किए जाएंगे जिसमें कि उम्मीदवार को इसके आस-पास घटने वाली घटनाओं तथा समाज में उसकी प्रासंगिकता के संबंध में, सामान्य जागरूकता संबंधी योग्यता का मूल्यांकन किया जा सके। इसमें ऐसे भी प्रश्न रखे जाएंगे जिसमें कि उम्मीदवार को, यत्नमान घटनाक्रम और दिन-प्रतिदिन नजर अपने बालों तथा उनके वैज्ञानिक पहुंचों की बातें जिनकी जानकारी पढ़े लिए व्यक्ति को होनी चाहिए, ज्ञान का मूल्यांकन किया जा सके। इस परीक्षा में भारत तथा इसके पड़ोसी देशों के संबंध में विशेषकर द्वितीय, संस्कृति, भूगोल, अर्थशास्त्र, सामान्य राज्यतंत्र तथा वैज्ञानिक अनुसंधान से संबंधित प्रश्न भी होंगे।

**भाग परीक्षा (हिन्दी/अंग्रेजी) :** इस परीक्षा में ऐसे प्रश्न होंगे जिसमें कि उम्मीदवार के हिन्दी/अंग्रेजी भाषा तथा इसकी शब्दावली, व्याकरण, व्याक्य सरचना, समानार्थी तथा विपरीतार्थक अंदर से संबंधित ज्ञान का मूल्यांकन किया जा सके। परिच्छेद को समझने के संबंध में भी प्रश्न होंगे।

### भाग-II

**हिन्दी या अंग्रेजी में आशुलिपि परीक्षा**

(लिखित परीक्षा में उत्तीर्ण होने वालों के लिए)

आशुलिपि परीक्षा के बारे में अप्रैल इस प्रकार होंगे :—

**आशुलिपि परीक्षा की योजना :**

उम्मीदवारों को अंग्रेजी अथवा हिन्दी में 80 शब्द प्रति मिनट की गति से 10 मिनट के लिए एक श्रूतलेख की परीक्षा देनी होगी। जो उम्मीदवार अंग्रेजी में परीक्षा देने का विकल्प देंगे उन्हें 65 मिनट में सामग्री का लिप्यन्तर करना होगा और जो उम्मीदवार हिन्दी में परीक्षा देने का विकल्प देंगे उन्हें 75 मिनट में सामग्री का लिप्यन्तर करना होगा।

- उम्मीदवारों को अपने आशुलिपि नोट टंकण मशीन पर लिप्यन्तर करने होंगे, और इस प्रयोजन के लिए उन्हें अपनी टंकण मशीन लानी होगी।
- जो उम्मीदवार हिन्दी में आशुलिपि परीक्षा देने का विकल्प देंगे उन्हें अपनी नियुक्ति के बाव अंग्रेजी आशुलिपि सीखनी आवश्यक होगी और जो उम्मीदवार अंग्रेजी में आशुलिपि परीक्षा देने का

विकल्प देंगे उन्हें हिन्दी आशुलिपि सीखनी आवश्यक होगी।

## परिणिष्ट-II

इस परीक्षा के माध्यम से जिन सेवाओं/पदों के लिए भर्ती की जा रही है उसमें संबंधित संक्षिप्त ब्यौरे

(क) केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा।

1. केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा में इस समय निम्नलिखित ग्रेड हैः—

निजी सचिव ग्रेड : रु० 3000-100-3500 द० रो०-125-4500।

ग्रेड "क" और "ख" : रु० 2000-60-2300-द० रो०-75-3200-100-3500।

(संबिलित) :

ग्रेड "ग" : रु० 1640-60-2600-द० रो०-75-2900।

ग्रेड "घ" : रु० 1200-30-1560-द० रो०-40-2040।

2. उक्त सेवा के ग्रेड "घ" में नियुक्त व्यक्ति श्री वर्ष तक परीक्षाधीन रहेंगे। इस अवधि के दौरान उन्हें ऐसे प्रशिक्षण लेने आवश्यक हैं तथा ऐसी परीक्षाएं पास करनी आवश्यक हैं जो सरकार द्वारा निर्धारित की जाएँ।

3. परिवीक्षा की अवधि पूरी होने पर सरकार संबंधित व्यक्ति को उसके पद पर स्थायी कर सकती है या यदि उसका कार्य अथवा आचरण सरकार की राय में असंतोषजनक रहा हो तो उसे सेवा से निकात जा सकता है या सरकार उसकी परिवीक्षा अवधि जितनी और बढ़ाना उचित समझे, बढ़ा सकती है।

4. सेवा के ग्रेड "घ" में भर्ती किए गए व्यक्तियों को केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा योजना में भाग लेने वाले मंत्रालयों या कार्यालयों में से किसी एक में नियुक्त कर दिया जायेगा। किन्तु उसकी किसी भी समय किसी भी ऐसे अध्य मंत्रालय या कार्यालय में बदली हो सकती है।

5. सेवा के ग्रेड "घ" में भर्ती किए गए व्यक्ति इस संबंध में समय-समय पर लागू नियमों के अनुसार अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नत किए जाने के पात्र होंगे।

(ख) रेल बोर्ड सचिवालय आशुलिपिक सेवा :

(क) (1) रेल बोर्ड सचिवालय आशुलिपिक सेवा में फिलहाल निम्नलिखित ग्रेड हैः—

ग्रेड क : } रु० 2000-60-2300-द० रो०-75-3200  
ग्रेड ख : } 100-3500 का एकीकृत ग्रेड।

ग्रेड ग : रु० 1640-60-2600-द० रो०-75-2900।

ग्रेड घ : रु० 1200-30-1560-द० रो०-40-2040

(2) उक्त सेवा के ग्रेड "घ" में भर्ती किए गए व्यक्ति दो वर्ष की अवधि के लिए परिवोक्ताधीन रहेंगे। इस अवधि के दौरान उन्हें ऐसा प्रशिक्षण लेना पड़ेगा तथा ऐसी परीक्षा उत्तीर्ण करनी पड़ेगी जो सरकार समय-समय पर निर्धारित करे। परिवीक्षा अवधि के समाप्त होने पर यदि यह पाया गया कि सरकार की राय में उनमें से किसी भी व्यक्ति का कार्य या आचरण असंतोषजनक रहा है तो उसे सेवा-मुक्ति किया जा सकता है या उनको परिवोक्ता की अवधि को सरकार द्वारा अनेकित अवधि तक बढ़ाया जा सकता है।

(3) उक्त सेवा के ग्रेड "घ" में भर्ती किए गए व्यक्ति इस संबंध में समय-समय पर लागू नियमों के अनुसार अगले उच्च ग्रेड में ग्रेडनिंग के पात्र होंगे।

(ख) रेलवे बोर्ड सचिवालय आशुलिपिक सेवा रेल मंत्रालय तक ही सीमित है तथा केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा की तरह कर्मचारियों का अध्य मंत्रालय में स्थानांतरण नहीं होता है।

(ग) इन नियमों के अधीन भर्ती किए गए रेलवे बोर्ड आशुलिपिक सेवा के अधिकारी

(1) पेशन लाभ के पात्र होंगे तथा

(2) सेवा में आने की तारीख को नियुक्त रेल कर्मचारियों पर लागू गैर-अंगठयों राज्य रेल व्यविधि नियम के अधीन उक्त नियम में अनुदान करेंगे।

(घ) रेलवे बोर्ड सचिवालय आशुलिपिक सेवा में नियुक्त उम्मीदावार रेलवे बोर्ड द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार पास और विशेषाधिकार टिकट आदेश का हकदार होगा।

(ङ) जड़ी तक अवकाश तथा सेवा की अव शर्तों का संबंध है रेलवे बोर्ड सचिवालय सेवा में समिलित स्टाफ के साथ बैसा ही बताव किया जाता है जैसा कि रेलवे के अन्य स्टाफ से, किन्तु चिकित्सा सुविधाओं के भाग में वे केन्द्रीय सरकार के अन्य कर्मचारियों पर लागू नियमों में शामिल होंगे जिनका मुद्यालय नई दिल्ली में होगा।

(ग) भारतीय विवेश सेवा (ख) आशुलिपिक संवर्ग का ग्रेड III।

इस समय भारतीय विवेश सेवा "ख" के आशुलिपिक संवर्ग के निम्नलिखित ग्रेड हैः—

प्रधान निजी सचिव ग्रेड : रु० 3000-100-3500-द० रो०-125-4500

प्रवर ग्रेड /ग्रेड-I : रु 2000-60-2300—द. रो.—  
75-3200-100-3500

ग्रेड-II : रु 1640-60-2600—द. रो.—75—  
2900।

ग्रेड-III : रु 1200-30-1560—द. रो.—40—  
2040।

2. सेवा के ग्रेड-III में नियकत व्यक्ति दो वर्ष तक परिवीक्षाधीन रहेंगे। इस अधिकारी के दौरान उन्हें ऐसे प्रशिक्षण लेने तथा ऐसी परीक्षाएं पास करनी अवश्यक हैं जो सरकार द्वारा निर्धारित की जाएं। परिवीक्षा की अवधि भूरी होने पर यदि उनमें से किसी का भी कार्य अवश्या आचरण सरकार की राय में असंतोषजनक पाया जाए तो उस स्थिति में या तो उसे सेवा में निकाला जा सकता है या सरकार द्वारा यथोचित समय के लिए उसकी परिवीक्षा अधिकारी को आगे बढ़ाया जा सकता है।

3. भारतीय विदेश सेवा "ख" में नियुक्त किए गए उमीदवारों को मुख्यालयों भारत में किसी भी स्थान पर अथवा विदेश में जिस पद पर भी नियंत्रक प्राधिकारियों द्वारा तैनात किया जाए, पदों पर सेवा करनी होगी।

4. विदेश सेवा के दौरान भारतीय विदेश सेवा (ख) के अधिकारियों को संबंधित वेशों की जीवन-निवाहि लागत आदि पर आधारित समय-समय पर मंजूर की जाने वाली वरों पर उनके मूल वेतन के अतिरिक्त विदेश भत्ता मंजूर किया जाता है। इसके अतिरिक्त, भारतीय विदेश सेवा (ख) के अधिकारियों पर लागू भारतीय विदेश सेवा (पी एल सी)

ग्रेड वेतनमान

आशुलिपिक  
ग्रेड "क"  
रु 650—1200—यथा-संशोधित  
2000—2300

आशुलिपिक  
ग्रेड "ख"  
रु 650—1040—यथा-संशोधित  
2000—3500

आशुलिपिक  
ग्रेड "ग"  
रु 425—800—यथा-संशोधित  
1640—2900

आशुलिपिक  
ग्रेड "घ"  
रु 330—560—यथा-संशोधित  
रु 1200—2040

नियमावली, 1961 के अनुसार, विदेश सेवा के दौरान निम्नलिखित रियायतें भी स्वीकार्य होंगी :—

- (i) सरकार द्वारा निर्धारित वेतनमान के अनुसार निःशुल्क सुसंजित आवास;
- (ii) सहायताप्राप्ति चिकित्सा परिचर्या योजना के अधीन चिकित्सा परिचर्या प्रभुविधाएं;
- (iii) व्यक्तिगत आकस्मिक स्थिति में भारत में आने और विदेश में अपने तैनाती के स्थान पर वापिस आने के लिए अधिकारियों की पूरी सेवा के दौरान अधिकतम दो वार हवाई यात्रा के एकल टिकट;
- (iv) कुछ शतों के अध्यधीन लुट्रिट्यों के दौरान मातापिता को भिलने के लिए भारत में पढ़ाई कर रहे 6 वर्ष से 22 वर्ष तक के आयु वर्ग के बच्चों को वार्षिक वापसी हवाई यात्रा टिकट;
- (v) अधिकारियों की विदेश में नियुक्ति के स्थान में पढ़ाई कर रहे 5 से 20 वर्ष तक की आयु के भीतर के अधिकतम दो बच्चों की शिक्षा पर हुआ व्यय कुछ शतों के अधीन सरकार द्वारा बहत किया जाता है;
- (vi) विद्यमान अनुदेशों के अनुसार विदेश में नियुक्ति के लिए सज्जा (आउटफिट) भत्ता;
- (vii) निर्धारित नियमों के अनुसार अधिकारियों और उनके परिवारों को विदेश लुट्री यात्रा भत्ता;

घ. सशस्त्र सेना मुख्यालय आशुलिपिक सेवा :

विद्यमान स्थिति के अनुसार सशस्त्र सेना मुख्यालय आशुलिपिक सेवा में पदों को भरने की पद्धति सहित, आरग्रेड निम्नानुसार है :—

पद्धति

ग्रेड "ख" आशुलिपिकों की पदोन्नति द्वारा

50% तक ग्रेड "ग" आशुलिपिकों की पदोन्नति द्वारा 50% तक सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर आशुलिपिक ग्रेड "ग" की पदोन्नति द्वारा।

25% आशुलिपिक ग्रेड "ध" की पदोन्नति द्वारा

25% तक सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर आशुलिपिक ग्रेड "ध" की पदोन्नति द्वारा।

सशस्त्र सेना मुख्यालय लिपिकोश सेवा के सदस्यों के लिए कर्मचारी ज्यन आयोग द्वारा अयोजित सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से जिसके न होने पर, सरकार द्वारा निर्धारित पद्धति द्वारा।

टिप्पणी :—चतुर्थ वेतन आयोग की सिफारियों पर सरकार ने आशुलिपिक ग्रेड "क" और आशुलिपिक ग्रेड "ख" को रु 2000-3500 के संशोधित वेतनमान में संविलियत कर दिया है और

3000—4500 के वेतनमान में आशुलिपिक के अतिरिक्त पदों का सुन्नत किया है। सशस्त्र सेना मुख्यालय आशुलिपिक सेवा की पुनरीक्षा विचाराधीन है।

2. सशस्त्र सेना मुख्यालय आशुलिपिक सेवा में नियुक्त व्यक्ति दो वर्ष तक परिवीक्षाधीन रहेंगे इस अवधि के दौरान उन्हें ऐसे प्रशिक्षण लेने तथा परीक्षाएं पास करनी आवश्यक है जो सरकार द्वारा निर्धारित की जाएं।

3. परिवीक्षा की अवधि पूरी होने पर सरकार संबंधित व्यक्ति को उसके पद पर स्थायी कर सकती है अथवा यदि उसका कार्य अथवा आचरण सरकार की राय में असंतोषजनक रहा हो तो उसे सेवा से निकाला जा सकता है या सरकारी यथोचित समय के लिए उसको परिवीक्षा अवधि को आगे बढ़ा सकती है।

4. सेवा में ग्रेड "घ" में भर्ती किए गए व्यक्तियों को सशस्त्र सेना मुख्यालय दिल्ली/नई दिल्ली में स्थित रक्षा मंत्रालय के अधीन अन्तः सेवा संगठनों तथा सशस्त्र मेना मुख्यालय आशुलिपिक सेवा योजना के अन्तर्गत शामिल कार्यालयों में से किसी एक में नियुक्त कर दिया जाएगा। फिर भी उन्हें भारत में किसी भी स्थान पर सेवा करनी पड़ सकती है।

5. सेवा के ग्रेड "घ" में भर्ती किए गए व्यक्ति, इस संबंध में समय-समय पर लागू नियमों के अनुसार अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति किए जाने के पात्र होंगे।

#### अनुबंध

सेवारत व्यक्तियों के लिए प्रमाण पत्र का फार्म (नियम 3) (1) के नीचे टिप्पणी 11 देखें।

मैं एतद्वारा सत्यापित करता हूँ कि मेरे पास उपलब्ध सूचना के अनुसार नं० ( )

..... रैक.....  
नाम..... दिनांक.....  
की सशस्त्र मेना में अपनी नियुक्ति की विशिष्ट अवधि .....  
.....को पूरी करेगा।

फर्मांडिंग अधिकारी  
के हस्ताक्षर  
स्थान :  
तारीख : कार्यालय मुहर

#### अन्यायियों द्वारा दिया जाने वाला प्रमाण-पत्र

मैं यह जताता हूँ कि यदि उस भर्ती/परीक्षा विस्ते यह अविदेन पक्ष संबंधित है के द्वारा मेरा चयन हो जाता है तो मेरी नियुक्ति, योग्यता प्राप्तिकारी को मेरे द्वारा प्रस्तुत कागजी स द्वारा के प्रस्तुत करते और उसकी इह संतुष्टि के अधीन होगी कि मुझे नाम्बर इनामे विधिवत मुक्त किया गया है/रेवा निवृत्त किया गया है/रात्ययुक्त किया है तथा मैं भूतपूर्व सैनिक (केन्द्रीय नागरिक सेवा और पदों पर पुनर्नियुक्ति) समय-समय पर यथा संशोधित नियम, 1979 की गती के अधीन भूतपूर्व सैनिकों को देश लाभों का अधिकारी हूँ।

2. मैं यह भी सबझता हूँ कि यदि मैंने किसी भी समय इस नियुक्ति वे पहले विविध क्षेत्र (जिसमें लोक क्षेत्र उच्चम, सांविधिक निकाय, राष्ट्रीयकृत बैंक, स्वयत्त निकाय आदि समान्हित हैं) में भूतपूर्व सैनिकों के लिए स्वीकार्य रिक्तियों के आरक्षण की रियायत का लभ उठाते हुए कोई दो जगार प्राप्त किया हो तो मैं इस परीक्षा के अंतर्गत अने वाली भर्ती के संबंध में भूतपूर्व सैनिकों के लिए आरक्षित रिक्तियों में नियुक्त होने का पात्र नहीं हूँगा।

स्थान :  
तारीख : प्रमाणी के हस्ताक्षर

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES  
AND PENSIONS  
(DEPARTMENT OF PERSONNEL AND TRAINING)

New Delhi, the 25th December 1993

No. 10/4/93-CS.II.—The rules for competitive examination to be held by the Staff Selection Commission (Department of Personnel & Training) New Delhi, on Bi-monthly/Quarterly basis during the year 1994 on second Saturday and Sunday and if necessary, on the Saturday/Sunday following thereafter, for the purpose of filling temporary vacancies in Grade 'D' of the following Services are published for general information.

1. Grade III (Grade 'D') of Central Secretariat Stenographers Service.
2. Grade III (Grade 'D') of Armed Forces Headquarters Stenographers Service.
3. Grade III of Stenographers Cadre of IFS 'B';

4. Grade III (Grade 'D') Stenographers of Department of Parliamentary Affairs Stenographers Service.

5. Deptt. of Tourism.

The test will be held on Bi-monthly basis for Delhi Centre and on Quarterly basis for Centres outside Delhi.

2. The number of vacancies to be filled on the result of the examination will be determined by Government from time to time and intimated to the Staff Selection Commission before the results of the examinations are announced by the Commission if necessary. The Reservations will be made for candidates who are, Scheduled Castes, Scheduled Tribes or O. B. C. in respect of vacancies as may be fixed by the Government of India.

(i) Scheduled Castes/Scheduled Tribes mean any of the Castes/Tribes mentioned as under :—

The Constitution (Scheduled Castes) Order, 1950@—  
The Constitution (Scheduled Tribes) Order, 1950@—  
The Constitution (Scheduled Castes) (Union Territories) order, 1951@—  
The Constitution (Scheduled Tribes) (Union Territories) Order, 1951@—

(As amended by the Scheduled Castes and Scheduled Tribes Lists (Modification) Order, 1956, the Bombay Reorganisation Act, 1960, the Punjab Reorganisation Act, 1966, the State of Himachal Pradesh Act, 1970, the North-Eastern Area (Reorganisation) Act, 1971 and the Scheduled Castes and Scheduled Tribes Orders (Amendment) Act, 1978).

—The Constitution (Jammu & Kashmir) Scheduled Castes Order, 1956@.

—The Constitution (Andaman & Nicobar Islands) Scheduled Tribes Order, 1959 as amended by the Scheduled Castes and Scheduled Tribes Order (Amendment) Act, 1976@.

—The Constitution (Dadra and Nagar Haveli) Scheduled Castes Order, 1962@.

—The Constitution (Darda and Nagar Haveli) Scheduled Tribes, Order, 1962@.

—The Constitution (Pondicherry) Scheduled Castes Order, 1964@.

—The Constitution (Scheduled Tribes) (Uttar Pradesh) Order, 1967@.

—The Constitution (Goa, Daman & Diu) Scheduled Castes Order, 1968@.

—The Constitution (Goa, Daman & Diu) Scheduled Tribes Order, 1968@.

—The Constitution (Nagaland) (Scheduled Tribes) Order, 1970@.

—The Constitution (Sikkim) Scheduled Castes Order, 1978@.

—The Constitution (Sikkim) Scheduled Tribes Order, 1978@.

—The Constitution (Jammu & Kashmir) Scheduled Tribes Order, 1989@.

—The Constitution (SC) Order (Amendment) Act, 1990@.

—The Constitution (ST) Order (Amendment) Ordinance 1991@.

—The Constitution (ST) Orders (Second Amendment) Act, 1991@.

(ii) **OTHER BACKWARD CLASSES:** The OBCs for the purpose of the aforesaid reservation as per orders of the Government of India issued *vide* O.M. No. 36012/22/93-Estt. (SCT) of 8th September, 1993 by the Ministry of Personnel, Public Grievances & Pensions (Department of Personnel & Training), would comprise, in the first phase, the castes and communities which are common to both the lists in the report of the Mandal Commission and the State Governments' Lists.

The aforesaid lists of OBC's has been published in the Gazette of India dated 13-9-1993 *vide* Ministry of Welfare Resolution No. 12011/68/93-BCC(C) dated 10-9-1993. The candidates seeking reservation as OBC should belong to one of the castes mentioned in the above notification and should also be excluded from the creamy layer as mentioned in DP&T O.M. No. 366012/22/93-Estt.(SCT) dated 8-9-1993.

3. The examination will be conducted by the Staff Selection Commission, in the manner prescribed in appendix I to these Rules. For the purpose of admission, the candidates will be required to submit applications, on plain paper as in the form given in Appendix II, which after due scrutiny, will be forwarded by the Ministry/Department/Office concerned to the Staff Selection Commission as per programme in Appendix I.

4. Any permanent or temporary regularly appointed LDC/UDC of the Indian Foreign Service (B)/Department of Parliamentary Affairs/Armed Forces Head Quarters Clerical Service/Central Secretariat Clerical Service, and Dep't. of Tourism Clerical Service shall be eligible to appear at the examination and compete for the vacancies.

4(1) **Length of Service :** He/She should have on the 'Crucial date' [as defined under Regulation 2(a) of the Central Sectt. Stenographers' Service Grade 'D' (Competitive Examination) Regulations, 1969] rendered not less than two years approved and continuous service in the Lower Division Grade or the Upper Division Grade of the Service concerned.

**NOTE 1 :** The limit of two years of approved and continuous service will also apply if the total reckonable service of a candidate is partly in the Lower Division Grade or the Upper Division Grade of the Grade/Service concerned.

**NOTE 2 :** Officers of the Lower Division Grade or the Upper Division Grade of the Cadre/Service concerned who are on deputation to ex-cadre posts with the approval of the competent authority will be eligible to be admitted to the Examination, if otherwise eligible. This also applies to an officer who has been appointed to an ex-cadre post or to another service on transfer if he/she continues to have a lien in the Lower Division Grade or the Upper Division Grade of the cadre/Service concerned for the time being.

**NOTE 3 :** Regularly appointed officers to the Lower Division Grade or the Upper Division Grade means, an officer allocated to any of the Cadres/Service mentioned in para 1 above.

(2) **Age :** A candidate for this examination should not be more than 50 years of age on the 'Crucial date' [as defined under Regulation 2(a) of the Central Sectt. Stenographers' Service Grade 'D' (Competitive Examination) Regulations 1969].

5. The upper age limit prescribed above will be further relaxable:

Upto a maximum of five years if a candidate belongs to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe.

**SAVE AS PROVIDED ABOVE THE AGE LIMIT  
PRESCRIBED ABOVE SHALL IN NO CASE BE RELAXED.**

6. A candidate who fails in the examination will not be eligible to take the next examination but only that following the next examination or subsequent examination.

7. No candidate will be admitted to the examination unless he holds a certificate of admission from the Commission.

8. Any attempt on the part of candidate to obtain support for his candidature by any means may disqualify him for admission to the examination.

9. A candidate who is or has been declared by the Commission to be guilty of :—

(i) Obtaining support for this candidature by any means, or

(ii) impersonating, or

(iii) procuring impersonation by any person, or

(iv) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with, or

(v) Making statement which are incorrect or false, or suppressing material information, or

(vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination, or

(vii) Using unfair means during the examination, or

(viii) Writing irrelevant matter, including obscene language/pornographic matter in the script(s).

(ix) misbehaving in any other manner in the examination Hall, or

- (x) Taking away Question Booklet/answer book/shorthand notes typing scripts with him/her from the examination hall or passing it on to unauthorised person/persons during the conduct of the examination, or
- (xi) harassing or doing bodily harm to the staff employed by the Commission for the conduct of their examinations, or
- (xii) violating any of the instructions issued to the candidates alongwith their Admission Certificates permitting them to take the examination, or
- (xiii) attempting to commit or, as the case may be, abetting the Commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses,

May, in addition, to rendering himself liable to criminal prosecution be liable :—

- (a) to be disqualified by the Commission from the examination for which he is a candidate, or
- (b) to be debarred either permanently or for a specified period.

  - (i) by the Commission from any examination or selection held by them;
  - (ii) by the Central Government, from any employment under them; and

- (c) to disciplinary action under the appropriate rules.

10. After the examination, the candidates will be arranged by the Commission in five separate lists, in the order of merit, as disclosed by the aggregate marks finally awarded to each candidate and in that order so many candidates as are found by the Commission to be qualified by the examination shall be recommended for appointment upto the number of unreserved vacancies decided to be filled on the results of the examination in respective Cadres/Service.

Provided that the candidates belonging to any of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or the OBC may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of the general standard, the recommended by the Staff Selection Commission by a relaxed standard to make up the deficiency in the reserved quota, subject to the fitness of these candidates for selection to the service, irrespective of their ranks in the order of merit at the examination.

NOTE : Candidates should clearly understand that this is a competitive and not a qualifying examination. The

number of persons to be appointed to Grade 'D' of the Service on the results of the examination is entirely within the competence of Government to decide. No candidate will, therefore, have any claim for appointment as a Stenographers Grade 'D' on the basis of his performance in this examination as a matter of right.

11. The form and manner of communication of the result of the examination to individual candidates shall be decided by the Commission in their discretion and the Commission will not enter into correspondence with them regarding the result.

12. Success in the examination confers no right to selection, unless the Government are satisfied, after such enquiry as may be considered necessary, that the candidate, having regard to his conduct in service, is suitable in all respects for selection.

A candidate who, after applying for admission to the examination or after appearing at it, resigns his appointment or otherwise quits the service or servers his connection with it, or whose services are terminated by his Department or who is appointed to an ex-cadre post or to another service on transfer and does not have a lien in the cadre/Service concerned will not be eligible for appointment on the results of this Examination.

This, however, does not apply to a candidate, who has been appointed on deputation to an ex-cadre post with the approval of the competent authority.

13. These Rules take effect from 1-1-1994.

KARTAR SINGH, Under Secy.

#### APPENDIX-I

#### SCHEME OF THE EXAMINATION :

Candidates will be given one dictation test in English or in Hindi at 80 words per minute for 10 minutes. The candidates who opt to take the test in English will be required to transcribe the matter in 65 minutes and the candidates who opt to take the test in Hindi will be required to transcribe the matter in 75 minutes respectively. The shorthand test will carry a maximum of 300 marks.

**NOTE :** Candidates who opt to take the shorthand tests in Hindi will be required to learn English Stenography and Vice Versa, after their appointment.

2. Candidates will be required to transcribe their shorthand notes on typewriting and for this purpose, they will required to bring their own typewriters with them.

#### FOR DELHI CENTRE ONLY

Month of Bi-monthly Stenography Test.	Last date of receipt of applications in the Commission.
1. February	1994                    3rd January, 1994
2. April	1994                    1st March, 1994
3. June	1994                    2nd May 1994
4. August	1994                    1st July 1994
5. October	1994                    1st Sept. 1994
6. December	1994                    1st Nov. 1994.

#### FOR CENTRES OUTSIDE DELHI

Month of Quarterly Stenography Test	Last date of receipt of applications in the Commission.
1. January	1994                    15th Nov. 1993
2. April	1994                    15th Feb. 1994
3. July	1994                    16th May 1994
4. October	1994                    16th August 1994

## APPLICATION FORM

## STAFF SELECTION COMMISSION

## GRADE 'D' STENOGRAPHERS COMPETITIVE EXAMINATION (BI-MONTHLY/QUARTERLY)

Signed passport size photograph of the candidate to be pasted here. Another signed photograph should be firmly attached to the application.

1. Name of the candidate  
(in Capital letters): Shri/Smt./Kum.

2. Sex: Write 1. if Female  
2. if Male

3. Date of birth (as recorded in Matriculation or equivalent certificate):

Date

Month

Year

4. Centre Opted:

5. (a) Name and address of Office where working:

(b) Write the relevant Code No. of your Cadre/Service in the box opposite from the list below:

## Cadre/Service

## Code No.

C.S.C.S.	1
Deptt. of Tourism	2
I.F.S.(B)	6
A.F.H.Q.	7
Deptt. of Parliamentary Affairs	8

NOTE: Officers not belonging to any of the above 5 cadres are not eligible).

6. Are you seeking reservation as Scheduled Caste/Scheduled Tribe/OBC.

Yes

No

If yes, write 1. if Scheduled Caste

2. if Scheduled Tribe

3. if O.B.C.

7. (i) Father's Name :

(ii) Husband's Name (in case of lady candidates):

have rendered not less than two years approved & continuous Service in the relevant Grade on 1-1-94/1-8-94.

8. State the language (Hindi or English) in which you wish to take the Shorthand test:

(b) Date from which regularly employed as LDC/UDC in the cadre:

9. (a) Are you a permanent or temporary regularly appointed officer of the Lower Division Grade/Upper Division Grade of the Central Secretariat Clerical Service/Armed Forces Headquarters Clerical Service/Ministry of External Affairs Clerical Service/the Department of Parliamentary Affairs Clerical Service/Dept. of Tourism Clerical Service and

10. In case you are on deputation to an ex-cadre post with the approval of the competent authority or the ex-cadre post is on transfer basis. State whether you continue to hold a lien on the previous post:  
(Note: Please attach six slips showing your name & address):

Date:

Signature of Candidate

**(TO BE FILLED BY THE HEAD OF DEPARTMENT  
OF THE OFFICE WHERE THE CANDIDATE IS  
WORKING).**

Certified that :

- (1) The entries made by the candidate in columns 3, 5, 9, 10 of the application have been verified with reference to his/her service records and are correct.
- (2) His/her application has been scrutinised and it is certified that he fulfils all the conditions laid down in the rules and is eligible in all respects to appear at the examination.
- (3) He/She belongs to \_\_\_\_\_ Cadre/Service.

Signature : .....

Name : .....

Designation : .....

Dept./Office : .....

Telephone No. : .....

Date : .....

**NOTE :** A candidate who once fails can take the examination only after another four/six months, i.e. a candidate who fails in the examination to be held in February (for Delhi Centre), the January (for non-Delhi Centre) can take the examination to be held in June (for Delhi Centre)/July (for non-Delhi Centre) or thereafter.

**MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES  
AND PENSIONS**

**(DEPARTMENT OF PERSONNEL & TRAINING)**

New Delhi, the 25th December 1993

No. 10/6/93-CS. II.—The rules for a Competitive Examination to be held by the Staff Selection Commission, Department of Personnel and Training for the purpose of filling temporary vacancies in the following services/posts (and for such other services/posts as may be included by the Commission in their advertisement inviting applications for the Examination) are published for general information :—

- A. Grade III of Stenographers Cadre of IFS 'B'.
- B. Railway Board Secretariat Stenographers Service-Grade 'D'.
- C. Central Secretariat Stenographers Service-Grade 'D'.
- D. Armed Forces Headquarters Stenographers Service-Grade 'D'.
- E. Central Vigilance Commission.
- F. Any other Department/Office, not mentioned above. Preference in respect of Services/posts mentioned above will be invited by the Commission from the candidates at the time of submitting their applications. A candidate may, however, change the order of preferences one before the date of written examination.

2. The examination will be conducted by the Staff Selection Commission in the manner prescribed in Appendix I to these rules. The dates on which and the place at which the examination will be held shall be fixed by the Commission.

3. The number of vacancies to be filled on the result of the examination will be determined by the Commission taking into consideration the vacancies reported by various cadres. Reservation will be made for candidates who belongs to Ex-Servicemen, Scheduled Caste, Scheduled Tribe, to other Backward Classes and Physically Handicapped (Or-thopaedically Handicapped and partially Blind) in respect

of vacancies as may be fixed by the Government in accordance with the instructions.

**NOTE : The Orthopaedically Handicapped :—**

The Orthopaedically Handicapped are those who have a minimum of 40% physical defect or deformity which causes an interference with the normal functioning of the bones, muscles and joints.

- (i) Ex-Servicemen fulfilling the conditions laid down by the Govt. from time to time shall be allowed to deduct military service from their actual age and such resultant age should not exceed prescribed age limit by more than three years.

Candidates admitted to the examination under this age concession will be eligible to compete for all the vacancies whether reserved or not for ex-servicemen.

"An ex-serviceman means a person, who has served in any rank whether as a combatant or non-combatant in the Regular Army, Navy and Air Force of the Indian Union and

- (i) Who retired from such service after earning his/her pension; or
- (ii) Who has been released from such service on Medical ground attributable to military service or circumstances beyond his control and awarded medical or other disability pension; or
- (iii) Who has been released, otherwise than on his own request from such service as a result of reduction in establishment; or
- (iv) Who has been released from such service after completing the specific period of engagements, otherwise than at his own request or by way of dismissal or discharge on account of misconduct or inefficiency and has been given a gratuity; and includes personnel of the Territorial Army of the following categories; namely :—

- (i) Pension holders for continuous embodied service;
- (ii) Persons with disability attributable to military service; and
- (iii) Gallantry award Winners."

**NOTE I :** "Ex-servicemen who have already joined government job in civil side after availing of the benefits given to ex-servicemen for their re-employment are also eligible to the age concession. However, such candidates will not be eligible for the benefit of reservation".

**NOTE II :** The period of 'Call up Service' of an ex-service man in the Armed Forces shall also be treated as service rendered in the Armed Forces for purpose of para 3(1) above.

**NOTE III :** For any serviceman of the three Armed Forces of the Union to be treated as Ex-serviceman for the purpose of securing the benefits of reservation, he must have already acquired, at the relevant time of submitting his application for the post/service the status of Ex-serviceman and/or is in a position to establish his acquired entitlement by documentary evidence from the competent authority that he would be released/discharged from the Armed Forces within the stipulated period of one year from the closing date (24-1-94) on completion of his assignment. The form of certificate/undertaking to be submitted by the candidate in this connection is given in Annexure (as given in para 2 of DP&T O.M. No. 36034/2/91-Estt. (SCT) dated 3-4-91).

(ii) The orthopaedically handicapped and partially Blind as mentioned in para 3 will be as defined by Government from time to time. No scribe will be allowed to Orthopaedically Handicapped person.

**NOTE:** A Separate Examination may be held for partially blind candidates.

(iii) Scheduled Castes/Scheduled Tribes means any of the Castes/Tribes mentioned under :

- The Constitution (Scheduled Castes) Order, 1950.
- The Constitution (Scheduled Tribes) Order, 1950.
- The Constitution (Scheduled Castes) (Union Territories) Order, 1951.
- The Constitution (Scheduled Tribes) (Union Territories) Order, 1951.

[as amended by the Scheduled Castes and Scheduled Tribes Lists, (Modification) Order, 1956, the Bombay Reorganisation Act, 1960, the Punjab Reorganisation Act, 1966, the State of Himachal Pradesh Act, 1970, the North Eastern Areas (Reorganisation) Act, 1971, and Scheduled Tribes Orders (Amendment) Act, 1976].

- The Constitution (Jammu & Kashmir) Scheduled Castes Order, 1956.
- The Constitution (Jammu and Kashmir) Scheduled Tribes Order, 1989.
- The Constitution (Andaman and Nicobar Islands) Scheduled Tribes Order, 1959.
- The Constitution (Dadra and Nagar Haveli) Scheduled Castes Order, 1962.
- The Constitution (Dadra and Nagar Haveli) Scheduled Tribes Order, 1962.
- The Constitution (Pondicherry) Scheduled Castes Order, 1964.
- The Constitution Scheduled Tribes (Uttar Pradesh) Order, 1967.

- The Constitution (Goa, Daman & Diu) Scheduled Castes Order, 1968.
- The Constitution (Goa, Daman & Diu) Scheduled Tribes Order, 1968.

- The Constitution (Nagaland) Scheduled Tribes Order, 1970.
- The Constitution (Sikkim) Scheduled Castes Order, 1978.
- The Constitution (Sikkim) Scheduled Tribes Order, 1978.
- The Constitution (Scheduled Castes) Orders (Amendment) Act, 1990.

The Constitution (Scheduled Tribes) Orders (Amendment) Act, 1991.

The Constitution (Scheduled Tribes) Order (Second Amendment) Act, 1991.

#### 4.1. A candidate must be either :—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India, before 1st January, 1962, with the intention of permanently setting in India; or

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka and East African countries of Kenya, Uganda and the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire, Ethiopia and Vietnam with the intention of permanently setting in India.

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) above shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

Provided further that candidates belonging to categories (b), (c) and (d) above will not be eligible for appointment to the Indian Foreign Service (B)-Grade III of the Stenographers cadres.

2. A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to the Examination but the offer of appointment will be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Ministry/Department which is administratively concerned with the post where the candidate is likely to be appointed.

5. (A) A candidate for this examination must have attained the age of 18 years and must not have attained the age of 25 years on 1-1-1994 i.e. he must have been born not earlier than 2nd January, 1969 and not later than 1st January, 1976.

(B) The upper age limit will be relaxable upto the age of 40 years (45 years for SC/ST candidates) in respect of persons who have been regularly appointed as Stenographers (including language Stenographers)/Clerks/Steno-typist/Hindi Clerks/Hindi Typist in various Departments/Offices of the Government of India and have rendered not less than 3 years continuous service as Stenographers (including language Stenographers)/Clerks/Steno-typist-/Hindi Clerk/Hindi-typists on 1st January, 1994 and continue to be so employed.

(C) The upper age limit in all the above cases will be further relaxable :—

(i) upto a maximum of five years if candidate belongs to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribes;

(ii) "upto a maximum of 3 years (8 years for SC/ST) to candidates who are bona-fide repatriates of Indian Origin from Kuwait or Iraq and have migrated to India after 15th May, 1990 but before 22nd November, 1991, in accordance with Department of Personnel & Training O.M. No. 15012/11/90 Estt. (D) dated 22-11-1991;"

(iii) upto a maximum of three years (eight years for SC/ST) in the case of Defence services personnel disabled in operations during hostilities with any foreign country or in a disturbed area, and released as a consequence thereof;

(iv) upto a maximum of ten years if the candidate is a physically handicapped person, i.e. Orthopaedically handicapped and partially blind. For candidates belonging to SC or ST who is physically handicapped, the maximum relaxation of ten years permissible for physically handicapped persons shall be in addition to the age relaxation provided in terms of column (i);

(v) upto the age of 35 years (upto 40 years for members of Scheduled Castes/Scheduled Tribes) in the case of widows, divorced women and women judicially separated from their husbands, who are not remarried;

(vi) upper age limit is relaxable to retrenched employees of Chukha Hydel Project Authority in Bhutan who were directly recruited, to the extent of service rendered by them with the Authority (Period of service rendered by the retrenched employees will be decided on the basis of certificate issued by the Chukha Hydel Project Authority);

- (vii) Upper age-limit is relaxable for such retrenched employees of 1991 Census in the Directorates of Census Operations in the States and UTs who were within the age-limits for the above post(s) at the time of their initial recruitment in the census organisation through the employment exchanges or other permissible channels and who have put in not less than six months of continuous service and have been retrenched due to reduction in establishment.

**SAVE AS PROVIDED ABOVE THE AGE LIMITS PRESCRIBED CAN IN NO CASE BE RELAXED. AGE CONCESSION IS NOT ADMISSIBLE TO THE 'SONS, DAUGHTERS AND DEPENDENTS OF EX-SERVICE-MEN' AND TO PERSONS BLOWNG TO 'BACKWARD CLASSES'.**

N.B. (i) The candidature of a person who is admitted to the examination under the age concession mentioned in Rule 5(B) above is liable to be cancelled, if after submitting his application he resigns from service or his services are terminated by his department, either before or after taking the examination. He will, however, continue to be eligible if he is retrenched from the service or post after submitting his application.

N.B. (ii) A stenographer (including language Stenographer Clerk/Steno typist, Hindi Clerks/Hindi typist) who is on Deputation to an ex-cadre post with the approval of the competent authority, or who is transferred to another post but retains lien on the post from which he is transferred, will be eligible to be admitted to the examination, if otherwise eligible.

6. Candidates must have passed the Matriculation Examination of any University incorporated by an Act of the Central or State Education Board at the end of the Secondary School, High School, or any other certificate which is accepted by the Government of that State/Government of India as equivalent to Matriculation certificate on or before 1-1-1994.

**NOTE I :** Candidates who have yet to appear at the Matriculation Examination or whose result has been withheld or not declared on or before 1-1-1994 are Not eligible.

**NOTE II :** In exceptional cases, the Central Government may treat a candidate, who has not any of the qualifications prescribed in this rule as educationally qualified provided that he possesses qualifications, the standard of which in the opinion of the Government justifies his admission to this examination.

#### 7. No person :—

- (a) Who has entered in to or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to service.

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

8. All candidates in Government service whether in a permanent or in temporary capacity or as work charged employees other than casual or duty daily rated employees, or those serving under Public Enterprises, will be required to submit an undertaking that they have informed in writing their Head of Office/Department that they have applied for the Examination.

Candidates should note that in case a communication is received from their employer by the Commission withholding permission to the candidates applying for appearing at the examination, their applications shall be rejected/candidature shall be cancelled.

9. A candidate must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient discharge of his duties as an officer of

the service. A candidate who after such medical examination, as may be prescribed by the competent authority is found not to satisfy these requirements will not be appointed. Only such candidates as are likely to be considered for appointment will be medically examined.

**NOTE :** In the case of disabled ex-Defence Service Personnel a certificate of fitness granted by the Demobilization Medical Board of the Defence Services will be considered adequate for the purpose of appointment.

10. The decision of the Commission as to the eligibility or other-wise of a candidate for admission to the examination shall be final.

11. Candidates except Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Physically Handicapped and Ex-Servicemen must pay the fee prescribed in the Commission's Notice.

12. No candidate will be admitted to the examination unless he/she holds a certificate of admission from the Commission.

13. Any attempt on the part of a candidate to obtain support for his candidature by any means may disqualify him for admission.

14. A candidate who is or has been declared by the Commission to be guilty of :—

- (i) Obtaining the support for his candidature by any means, or
- (ii) impersonating, or
- (iii) procuring impersonation by any person, or
- (iv) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with, or
- (v) making statements which are incorrect or false, or suppressing material information, or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination, or
- (vii) using unfair means during the examination, or
- (viii) writing irrelevant matter, including obscene language or pornographic matter in the script(s), or
- (ix) misbehaving in any other manner in the examination hall; or
- (x) taking away Question Booklet/Answer sheet/Shorthand notices/typing scripts with him/her from the examination hall or passing it on to unauthorised person/persons during the conduct of the examination.
- (xi) harassing or doing bodily harm to the staff employed by the Commission for the conduct of their examinations, or
- (xii) violating any of the instructions issued to candidates along with their Admission Certificates permitting them to take the examination, or
- (xiii) Attempting to commit or, as the case may be abetting the Commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses, may in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable —
  - (a) to be disqualified by the Commission from the examination for which he is a candidate, or
  - (b) to be debarred either permanently or for a specified period :—
    - (i) by the Commission from any examination or selection held by them;
    - (ii) by the Central Government, from any employment under them; and

(c) to disciplinary action under the appropriate Rules if he is already in service under Government.

*Selection of candidates :*

15. After the examination, the candidates will be arranged by the Commission in the order of merit as disclosed by the aggregate marks finally awarded to each candidate and in that order as many candidates as are found by the Commission to be qualified in the examination for appointment as English Stenographers or Hindi Stenographers as the case may be, shall be recommended for appointment up to the number of unreserved vacancies decided to be filled on the results of the examination.

Subject to other provisions contained in these rules, due consideration will be given to the preferences expressed by a candidate to various services/posts at the time of his application.

Provided that, candidates belonging to the Physically Handicapped categories or Ex-servicemen may, to the extent the number of vacancies reserved for them cannot be filled on the basis of general standards, be recommended at relaxed standards to make up for the deficiency in the reserved quota subject to fitness of such candidates for selection irrespective of their ranks in the order of merit.

Provided further that the candidates belonging to any of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, and other Backward classes may to the extent of the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other Backward Classes be recommended by the Commission by a relaxed standard, subject to the fitness of the candidates for selection to the service.

Provided further that the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other Backward Classes who have been recommended by the Commission without resorting to the relaxed standard referred to in this sub-rule shall not be adjusted against the vacancies reserved for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other Backward Classes.

16. The form and manner of communication of the result of the examination to individual candidate shall be decided by the Commission in their discretion and the Commission will not enter into correspondence with them regarding the result.

17. Success in the examination shall confer no right to appointment unless the Government is satisfied, after such inquiry as may be considered necessary, that the candidate having regard to his character and antecedents, is suitable in all respects for appointment to the service.

18. Brief particulars relating to the Services to which recruitment is being made through this examination, are given in Appendix-II.

KARTAR SINGH, Under Secy.

**APPENDIX I**

*Scheme of Examination :—*The Examination will consist of two Parts, viz.:

- |         |                      |
|---------|----------------------|
| Part—I  | Written Examination. |
| Part—II | Stenography Test.    |

**PART-I :**

*Written Examination :—*The subject of the examination, the time allowed, the maximum marks for each subject and the syllabus and standard will be as follows:—

Subjects	Maximum Marks	Time Allowed
(i) General Knowledge	100	200
(ii) Language Test (Hindi/English)	100	2 hours

There will be a single composite papers for both the subjects. The question papers will contain Objective 'Multiple-Choice-Type' questions each containing four alternative responses. Candidates will be required to qualify in each of the two subjects separately. The Commission will have full discretion to fix the minimum qualifying marks in both the subjects. Only such candidates who attain in each of the two subjects of the written examination, a minimum standard as may be fixed by the Commission in their discretion, would be eligible to be considered for being called for the Shorthand test. The candidates will have option to answer the language test either in Hindi or English. The candidates who opt for Hindi medium in shorthand Test will have to take the language test in Hindi and candidates opting for English shorthand will have to take language test in English. Candidates who answer the questions in the language test in language other than the one opted by him/her in the application form or in both the languages will be awarded zero marks.

*Standard and syllabus :* The standard of the question papers will be approximately that of the Matriculation Examination of an Indian University.

*General Awareness :* Questions will be designed to test the ability of the candidates general awareness of the environment around him and its application to society. Questions will also be designed to test knowledge of current events and of such matter of every day observations and experience in their scientific aspect as may be expected of an educated person. The test will also include questions relating to India and its neighbouring countries especially pertaining to History Culture, Geography, Economic Scene, General Polity and Scientific Research.

*Language Test : (Hindi/English) :* Questions in this test will be set to assess the knowledge of Hindi/English Language, its vocabulary Grammer, Sentence Structure, Synonyms and Antonyms etc. There will also be questions on Comprehension of passages.

**PART—II**

300 Marks

**SHORT HAND TEST IN HINDI OR IN ENGLISH  
(FOR THOSE WHO QUALIFY AT THE WRITTEN TEST)**

The details about the shorthand test will be as follow :—  
**SCHEME OF SHORTHAND TEST :**

The candidates will be given one dictation test in English or in Hindi at 80 words per minute for 10 minutes. The candidates who opt to take the test in English will be required to transcribe the matter in 65 minutes, and the candidates who opt to take the test in Hindi will be required to transcribe the matter in 75 minutes.

1. Candidates will be required to transcribe their shorthand notes on typewriters and for this purpose they will be required to bring their own typewriter with them.

2. Candidates who opt to take the Shorthand test in Hindi will be required to learn English Stenography and vice-versa, after their appointment.

**APPENDIX—II**

Brief particulars relating to the service/posts to which recruitment is being made through the examination.

A. The Central Secretariat Stenographers' Service.

1. The Central Secretariat Stenographers' Service has at present the following grades :—

Private Secretary Grade Rs. 3000-100-3500-EB-125-4500

Grade 'A' & 'B' merged Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500

Grade 'C' Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900

Grade 'D' Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040

2. Persons recruited to Grade 'D' for the service will be on probation for a period of two years. During this period they may be required to undergo such training and to pass such examination as may be prescribed by the Government.

3. On the conclusion of the period of probation, Government may confirm the person concerned in the appointment or if his work of conduct in the opinion of the Govt. has been unsatisfactory he may either be discharged from the Service or his period of probation may be extended for such further period as Govt. may think fit.

4. Persons, recruited to Grade 'D' of the Service will be posted to one of the Ministries or offices participating in the Central Secretariat Stenographers' Service Scheme. They may, however, at any time be transferred to any other such Ministry or office.

5. Persons recruited to Grade 'D' of the Service will be eligible for promotion to the next higher grade in accordance with the rules in force from time to time in this behalf.

#### B. The Railway Board Secretariat Stenographers' Service.

(a) (i) The Railway Board Secretariat Stenographers' Service has at present the following grades  
Grade 'A' The unified grade of

Grade 'B' Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500

Grade 'C' Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900

Grade 'D' Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.

(ii) Persons recruited to Grade 'C' of the service will be on probation for a period of two years. During this period they may be required to undergo such training and to pass such examinations as may be prescribed by Govt. On the conclusion of the period of probation if it is found that the work or conduct, in the opinion of the Govt. of any of them has been unsatisfactory he may either be discharged from the service or his period of probation may be extended for such further period as Government may think fit.

(iii) Persons recruited to Grade 'D' of the Service will be eligible for probation to the next higher grade in accordance with the rules in force from time to time in this behalf.

(b) The Railway Board Secretariat Stenographers' Service is confined to the Ministry of Railway and staff are not liable to transfer to other Ministries as in the Central Secretariat Stenographers' service.

(c) Officers of the Railway Board's Stenographers' Service recruited under these rules :

(i) will be eligible for pensionary benefits; and

(ii) Shall subscribe to the non-contributory state Railway provident Fund under the rules of that fund as are applicable to Railway Servants appointed on the date they join service.

(d) The candidates appointed to the Railway Board Secretariat Stenographers' Service will be entitled to the privilege of passes and Privilege Ticket Orders in accordance with the orders issued by the Railway Board from time to time.

(e) As regards leave and other conditions of service, staff included in the Railway Board Secretariat Stenographers' Service are treated in the same way as other Railway Staff but in the matter of medical facilities they will be governed by the rules

applicable to other Central Government employees with Headquarters at New Delhi.

#### C. Indian Foreign Service 'B' Grade-III of the Stenographers

The Stenographers cadre of the IFS 'B' has a present grades as follows :—

Principal Private Secretary Grade Rs. 3000-100-3500-EB-125-4500

#### SELECTION GRADE/GRADE-I

2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500

#### GRADE-II

Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900

#### GRADE-III

Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040

2. Persons recruited to Grade III of the Service will be on probation for a period of two years. During this period they may be required to undergo such training and to pass such examinations as may be prescribed by the Government. On the conclusion of the period of probation if it is found that the work or the conduct of any of them, in the opinion of the Government has been unsatisfactory he/she may either be discharged from service or his period of probation may be extended for such further period as Govt. may think fit.

3. Candidates appointed to the Indian Foreign Service (B) will be liable to serve in any post either at Headquarters, anywhere in India or abroad to which they may be posted by the controlling authority.

4. During service abroad IFS(B) officers, are granted foreign allowance in addition to their basic pay, at rates which may be sanctioned from time to time, depending upon the post of living etc. of the countries concerned. In addition, the following concessions are also admissible during service abroad, in accordance with the IFS(PLCA) Rules, 1961, as made applicable to IFS(B) officers :—

(i) Free furnished accommodation according to the scale prescribed by the Govt.

(ii) Medical Attendance Facilities under the Assisted Medical Attendance Scheme.

(iii) Return air passage to India back to the place of duty abroad, upto a maximum of two (single tickets) throughout the officers service, for personal emergencies.

(iv) Annual return air passage for children between the age of 6 and 22 studying in India to Visit their parents during vocation subject to certain conditions;

(v) Expenditure on education, of children upto a maximum of two children between the age of 5 and 20 studying at the place of posting abroad of the officer is met by the Government subject to certain conditions.

(vi) Out fit allowance for posting abroad as per existing instructions.

(vii) Home Leave Passage for officers and their families in accordance with the prescribed rules.

#### D. Armed Forces Headquarters Stenographers Service.

As per the existing position there are 4 grades in AFHQ Stenographers Service with the methods of filling the posts as under :

Grade	Pay Scale	Method
Principal Private Secretary	Rs. 3000—4500/-	By promotion of Private Secretaries.
Private Secretary	Rs. 2000—3500/-	(a) 50% by promotion of Personal Assistants and (b) 50% by promotion of Personal Assistants on the basis of Limited Departmental Competitive Examination
Personal Assistant	Rs. 1640—2900/-	(a) 25% by promotion of Stenographers (b) 25% by promotion of Stenographers on the basis of Limited Departmental Competitive Examination. (c) 50% by direct recruitment.
Others	Rs. 1200—2040/-	By Direct Recruitment

Persons recruited as Stenographers of Armed Forces after Stenographers Service will be on probation for a period of two years. During this period they may be required to undergo such training and to pass such examination as may be prescribed by the Government.

On the conclusion of the period of probation, Government may confirm the person concerned in his appointment to his work or conduct in the opinion of the Government. If his work or conduct in the opinion of the Government has been unsatisfactory he may either be discharged from the service or his period of probation may be extended for such further period as Government may think fit.

Persons, recruited as Stenographers of the Service will be posted to one of the Offices of the Armed Forces Headquarters or Inter-Service Organisations under the Ministry of Defence located in Delhi/New Delhi and participants in the Armed Forces Headquarters Stenographers Service Scheme. They, however, carry the liability to serve anywhere in India.

5. Persons recruited as Stenographers of the Service will be eligible for promotion to the next Higher grade in accordance with the rules in force from time to time in this behalf.

#### ANNEXURE

Form of Certificate for serving personnel (Please see Note III below Rule 3 (i))

I hereby certify that according to the information available with me (No.) \_\_\_\_\_ Name \_\_\_\_\_ Rank \_\_\_\_\_

\_\_\_\_ is due to complete the specified form of his engagement with the Armed Forces on the (date)—

\_\_\_\_\_  
Signature of Commanding Officer  
Officer Seal

Place :

Date :

#### Undertaking to be given by the candidate

I understand that, if selected on the basis of the recruitment/examination to which this application relates, my appointment will be subject to my producing documentary evidence to the satisfaction of the appointing authority that I have been duly released/retired/discharged from the Armed Forces and that I am entitled to the benefits admissible to ex-servicemen in terms of the Ex-servicemen (Re-employment in Central Civil Service & Posts) Rules, 1979, as amended from time to time.

2. I also understand that I shall not be eligible to be appointed to a vacancy reserved for Ex-s in regard to the recruitment covered by this examination, if I have at any time prior to such appointment, secured any employment on the Civil side (including Public Sector Undertakings, Autonomous Bodies/Statutory Bodies, Nationalised Banks, etc.) by availing of the concession of reservation of vacancies admissible to Ex-s.

\_\_\_\_\_  
Signature of the Candidate

Place :

Date :

